

KİMPURETİK

KİMPUR İŞ DAVRANIŞ KURALLARI



DEĞERLERİMİZİN IŞIĞINDA VAR OLUYORUZ



KİMPUR

İÇİNDEKİLER



DEĞERLERİMİZİ UYGULAMA.....	3
İNSANLAR.....	6
İş Yerinde Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Saygı.....	6
Çalışan Politikası.....	7
İş Yerinde Sağlık ve Güvenlik.....	7
İş Yerinde Madde Bağımlılığı.....	8
İş Yerinde Şiddet.....	8
İŞ.....	11
Çıkar Çatışmaları.....	11
İş Dışındaki Çıkarlar.....	12
Şirket Dışında Çalışma.....	12
Konferanslarda Konuşma.....	13
Akrabalar, Arkadaşlar ve Kişisel İlişkiler.....	13
Hediyeler ve Eğlence Etkinlikleri.....	14
Devlet Yetkilileri.....	14
İş Kayıtları ve Finansal Kayıtlar.....	15
Şirket Kaynaklarının ve Bilgilerinin Kullanımı ve Korunması.....	16
Fikri Mülkiyet.....	17
Bilişim Teknolojisi.....	17
Tescilli Bilgiler ve Kayıt Yönetimi.....	18

Hizmet Sağlayıcısı olarak Kimpur.....	19
Veri Gizliliği.....	19
Şirket İçi Bilgiler ve Ticareti.....	20
Rüşvet ve Yolsuzluk.....	21
Rekabet.....	23
Antitröst ve Rekabet.....	23
Rekabete Yönelik Bilgilerin Toplanması.....	23
Ticari Denetimler.....	24
Dolandırıcılık ve Para Aklama	25
YURTTAŞLIK.....	26
Sürdürülebilirlik Standardını Belirleme.....	26
Kurumsal Yurttaşlık.....	26
Hayır Amaçlı Faaliyetler ve Gönüllülük.....	27
Siyasi Faaliyetler ve Katkıları.....	27
Kamuya İletişim.....	28
Sosyal Medya.....	28
KURALLARIN YÖNETİMİ.....	29
Soruşturma ve Yanıt.....	29
KAYNAKLAR.....	30
İrtibat Kişileri.....	30
Kimpur Etik Hattı.....	30

KIMPURETİK

DEĞERLERİMİZİN IŞIĞINDA VAR OLUYORUZ



KIMPUR

ŞÜPHEŞİZ DÜRÜSTLÜK, İNSANA SAYGI VE GEZEĞENİMİZİ KORUMA



Cavıdan Karaca
CEO

Kimpur olarak, endüstrinin temel yapı taşlarını oluşturan kimyaya tutkuyla bağlıyız. Kimyanın, insanlığın geleceğini iyi yönde değiştirme potansiyeline inanıyoruz. Doğrudan ürünlerimizle, dolaylı olarak işimizle istihdam sağlayarak, ekonomiye ivme kazandırarak ve yaşam standardını yükselterek dünyayı ve ülkemizi daha iyi bir yer haline getirecek çözümler sunmayı hedefliyoruz. Bu hedeflerimizi gerçekleştirirken kurumsal kültürümüzde yer alan **Dürüstlük, İnsana Saygı ve Gezeğenimizi Koruma Değerlerimiz** bizleri bir araya getirmektedir.

Açık iletişim ve global rekabetle gelişen; bilimde, sanatta, ticarette küresel bilincin, ortak değerlerin öne çıkmaya başladığı bir çağda yaşıyoruz. Bizler, ürettiğimiz ve sattığımız ürünleri ve sağladığımız hizmetleri; adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik, sorumluluk, sürdürülebilirlik kavramlarını destekleyen kurumsal yönetim anlayışını benimsiyor ve paydaşlarımızı bu doğrultuda yönlendiriyoruz.

Etik kurallara uyumluluğun faaliyetlerimizin sürdürülebilirliği için önemli olduğuna inanıyoruz. Çalışanlarımızı, bu kuralları kendilerine bir rehber olarak görmeye teşvik ediyoruz. Bu kapsamda; yöneticilerimiz ve çalışanlarımız için şirket faaliyetleri ile ilgili yasal mevzuatlara, toplumsal ve etik değerlere uygunluğunun sağlanması görevi, önemli yaptırımlara bağlanarak düzenlenmiş bulunuyor.

Kimpur İş Davranış Kuralları anlamına gelen '**kimpuretik**'; beklentileri belirleyerek ve davranışlarımıza yön vererek, bu değerleri çok yönlü ve net bir çerçeve ile alıyor. **Kimpuretik** doğrultusunda amacımız; etik ve yasal karar süreçlerine olanak tanımanın ve bu süreçlere saygı içeren bir ortam oluşturma yanı sıra bu değerleri şirketimizin sınırları dışına taşımaktır. Kurumsal bir yurttaş olarak bunun başlıca görevimiz olduğunu düşünüyoruz. Bu amacımıza ulaşırken; **kimpuretik**'in getireceği şeffaflığı yakalamanın ve **kimpuretik** ile etik kurallara bağlı kalmanın bizi başarıya götüreceğine inanıyoruz.

Kimpur olarak ismimizin geçtiği her yerde insan haklarının temel prensibini tanır, işçilik ve istihdam yasalarına uyum sağlarız. Dürüstlük ve insana saygı değerlerimize bağlı kalır, müşterilerimize verdiğimiz sözü teminat sayarız. Tüm bu faaliyetlerin gerçekleşmesi sırasında gezeğenimize en az olumsuz etkiyi bırakmak için çabalar, doğal kaynaklarımızı verimli kullanırız. Verdiğimiz her kararı sürdürülebilirlik bakış açısıyla ele almaya özen gösterir, bu çizgimizi bozmamaya gayret ederiz.

Etik standartlarına bağlı bir şirket olarak; gerçekleştirdiğimiz her çalışmada başta toplumumuz olmak üzere, paydaşlarımız ve çalışanlarımızın da güvenlerini kazanmaya yönelik adımlar attık ve atmaya devam edeceğiz. Zaman her daim ilerlemeye devam da etse bizler, oturtmuş olduğumuz etik kültürümüzü sarsmadan sürdüreceğiz.

İş Davranış Kurallarımız anlamına gelen **kimpuretik**'i okuduğunuz, benimsediğiniz ve gerek iş hayatınızda gerekse özel yaşamınızda uyguladığınız için teşekkür ederiz.

KIMPURETİK

DEĞERLERİMİZİN İŞİĞİNDA VAR OLUYORUZ



DEĞERLERİMİZİ UYGULAMA

Kurulduğumuz günden bu yana en yüksek etik standartlarına bağlı bir şirket olarak, çalışanlarımızın, müşterilerimizin, hissedarlarımızın ve toplumumuzun güvenini kazandık.

Şirketimiz, bu uzun geçmişi boyunca birçok defa d.nüşüme uğramıştır. Bu d.nüşümler sürecinde çalışanlarımız ve nesiller arasındaki ortak payda, dürüstlük, insana saygı ve gezegenimizi korumak her zaman önceliğimiz olmuştur. Bu değerler, her hareketimizin temelini oluşturmakta ve bizi, birbirimize ve topluma olan sorumluluğumuzun bilincinde, adil bir şekilde iş yapmaya yönlendirmektedir.

Global ekonomi genişledikçe ve iş ortamı daha karmaşık bir hal aldıkça iş davranış kuralları tüm iş uygulamalarımızda yasalara uymak, yüksek prensiplere ve sosyal sorumluluk bilincine sahip olmak amacıyla iyi seçimler yapmaya yönelik bir çerçeveye sağlamaktadır.

Kurallar, tüm Kimpur çalışanlarının ve bağlı şirketlerinin yanı sıra ortak girişimlerimiz tarafından da benimsenmektedir. Bu belgede, Kimpur veya Şirkete yönelik göndermeler bu tüzel kişiliklerin tümü için geçerlidir.

Ortak Sorumluluk

Normal iş süreçleri boyunca, doğru yanıtın açıkça ortada olmayabileceği durumlarla karşılaşacağız. Kurallar bize yol gösterebilir, ancak her durumu kapsayamaz. Tüm durumlarda üzerimize düşen sorumluluk, uygunsuz davranış izleniminden dahi kaçınmaktır. Mevcut yasalara uymamız, değerlerimizi uygulamamız ve şüphe duyduğumuzda her zaman rehberlik istememiz gerekmektedir.

Yöneticilerin ve Liderlerin Sorumlulukları

Eylemler sözcüklerden daha fazla ses getirir; bu nedenle liderlerimizi daha yüksek standartlara tabi tutmaktayız. Yöneticilerin uygun davranışlar açısından yol göstermesi, çalışanların etik bir şekilde iş yapmak için ihtiyaç duydukları kaynaklara sahip olmasını sağlaması, karşılıklı iletişimi desteklemesi ve endişelere yanıt vermesi beklenir.

Sesinizi Duyurun

Değerlerimize olan bağlılığımızı, birbirimize karşı olan davranışlarımızla ölçeriz. Çalışanlar olarak, iş çıkarlarımızı, itibarımızı ve birbirimizi koruyacak şekilde davranmakla yükümlüyüz. Kurallara, değerlerimize veya yasalara uymayan herhangi bir davranış rapor etmek de bu yükümlülüğe dahildir. Tüm uygunsuz davranış bildirimleri ciddiye alınır. Tam ve adil bir sorgulamayla gizlilik sınırları içinde işlenir. Uygunsuz davranışlarla ilgili sorular ve endişeler şu kişilere iletilir:

- Yönetici
- İnsan Kaynakları Departmanı
- Etik Kurul

Misilleme Olmadan

Uygunsuz davranışlarla ilgili endişelerini bildiren kişilere saygı duyarız ve iyi niyetle bir potansiyel ihlali rapor eden kimseye karşı misilleme yapılmasına tolerans göstermeyiz.

KIMPURETİK

DEĞERLERİMİZİN IŞIĞINDA VAR OLUYORUZ



DEĞERLERİMİZİ UYGULAMA

Değerlerimiz

Kimpur değerleri, Kuralların temelini oluşturur. Her bir değer, Kimpur'un etik uygulamalar standardının bir parçasıdır ve her hareketimizi etkilemelidir.

Dürüstlük

Verdiğimiz sözün en önemli ürünümüz olduğuna inanıyoruz. “Sözümüz teminatımızdır.” inancıyla hareket ediyoruz. Başarıımızda kritik rol oynayan ilişkiler, tamamen dünya çapında en yüksek standardı korumaya dayanır.

İnsana Saygı

Tüm insanların doğuştan değerli ve eşit olduğuna inanıyoruz. Kimpur çalışanları olarak bizler, değerlerimizin itici gücüyüz. Hayal gücümüz, kararlılığımız ve bağlılığımız sürdürülebilir büyümemiz için vazgeçilmezlerimizdir.

Gezegelimizi Koruma

Kimpur olarak bizler, çevre ve doğada yer alan kaynakların tükenebilir olduğunu biliyoruz. Bu bilinçle kaynaklarımızı akılcı yaklaşımlar ile kullanıyor, çevreye ve topluma fayda sağlayacak çalışmalar yaparak sürdürülebilir gelecek yaratmak için çabalıyoruz.

Kimpur Anahtar Kelime: Etik



KIMPURETİK

DEĞERLERİMİZİN IŞIĞINDA VAR OLUYORUZ



KIMPUR

KURALLAR, YASALAR VE ŞİRKET POLİTİKASI

Kimpur, kurallar tarafından kapsanan birçok alanda ayrıntılı politikalara sahiptir ve çok çeşitli sektör ve sektör dışı tecrübeleri uygulamaya koymuştur. Yasalara saygılı bir şirket olarak, Türkiye başta olmak üzere, ihracat yaptığımız çok sayıda ülkenin yasalarına uymak zorundayız. Kuralların bir bölümünün mevcut yerel yasalarla çatışması durumunda, yasalar önceliğe sahiptir.

Yerel yasalar, kurallar veya diğer şirket politikaları hakkında herhangi bir sorunuz varsa, lütfen Kimpur Etik Kurul'a başvurun.

Kimpur Etik Bildiri Formu'na [linkten](#) ulaşabilirsiniz.
Web adresine mesajlarınızı çevrimiçi olarak rapor gönderin.



KIMPURETİK

DEĞERLERİMİZİN IŞIĞINDA VAR OLUYORUZ



KIMPUR

Başarımızı yalnızca elde ettiğimiz sonuçlarla değil, bu sonuçları elde etme yöntemimizle de ölçeriz. Verdiğimiz her kararın ve uyguladığımız her eylemin, en yüksek iş ve profesyonel dürüstlük çerçevesinde olması gerekir. Sonuç, güvenli ve güvenilir bir iş ortamı, daha sıkı bir ekip birliği ve nihayetinde, her birimize başarı fırsatları sunan bir şirket kültürüdür.

İş Yerinde Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Saygı

İş yerimizdeki çeşitliliğe saygı duyduğumuzda, herkesin en yüksek potansiyelinde performans gösterebildiği, kapsayıcı bir ortam sağlamış oluruz.

- Tüm çalışanlara ve adaylara, yaş, ırk, renk, uyruk, cinsiyet, cinsel kimlik, engellilik, din veya yasa tarafından korunan diğer unsurlara bakmaksızın eşit istihdam fırsatları sağlıyoruz.
- İşe alma, terfi, tazminat ve istihdamla ilgili diğer kararlar, yalnızca işle ilgili unsurlar temel alınarak verilir.
- Karşılıklı saygı içeren, taciz ve profesyonellik dışı davranışlardan uzak bir ortam yaratmak için çalışıyoruz. Saygı ve Sorumluluk Politikamız, iş yerinde tüm uygunsuz davranışları engellemeye olan bağlılığımızı göstermektedir.
- Cinsel taciz, özellikle zararlı bir uygunsuz davranış biçimidir. Hoş karşılanmayan flört veya cinsel hareketleri, cinsel isteklerde bulunmayı, istenmeyen fiziksel teması ve cinsel içerikli kırıcı sözlü, görsel veya fiziksel davranışları içerebilir. Ayrıca, uygunsuz resimleri, posterleri, ekran koruyucuları, videoları veya e-posta iletilerini de içerebilir.
- Korkutma ve aşağılama kabul edilemez. Bunlar, tehditkar bir çalışma ortamı yaratan agresif, korkutucu veya saldırgan davranışları içerir.
- Başkalarına karşı aşağılayıcı, kırıcı, küçük düşürücü veya korkutucu davranışlar sergilemekten veya bu gibi sözler sarf etmekten kaçının. Masum görünen eylemler kırıcı bir ortam yaratabilir ve kendi davranışlarımız ve bu davranışların başkaları üzerinde yaratabileceği etkiler konusunda bilinçli olmalıyız.



*Kimpur Anahtar Kelime:
Saygı ve Sorumluluk*

KIMPURETİK

DEĞERLERİMİZİN IŞIĞINDA VAR OLUYORUZ



KIMPUR

İş yaptığımız her yerde, insan haklarının temel prensiplerini tanıyor, işçilik ve istihdam yasalarına uyuyoruz.

Çalışan Politikası

İnsan haklarına ve haysiyete saygı, işimizin temel taşlarından biridir.

- İş yaptığımız her yerde, çalışan gizliliğini temel alıyor ve eşit iş fırsatı ile ilgili yasaları temel alıyoruz.
- Çalışanlarla pozitif ve doğrudan iletişimin çalışanların çıkarlarına en uygun seçenek olduğuna inanıyoruz.
- Çalışanların ve Şirketin misyonunun çıkarlarını birlikte gözetmek adına, adil bir şekilde seçilmiş çalışan temsilcileri ile birlikte çalışmaya çabalıyoruz.
- Zorla veya gönülsüz işçilikten faydalanmıyoruz.
- Tüm çocuk işçi yasalarına uyuyoruz.

Güvenli olmayan veya potansiyel olarak tehlikeli durumların hemen bir yöneticiye, Sorumlu Bakım liderine veya tesis İSG liderine rapor edilmesi gerekir.

İş Yerinde Sağlık ve Güvenlik

Güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sunuyor ve işle alakalı yaralanma ve hastalıklara fırsat vermemeye olan bağlılığımızı sürdürüyoruz.

- Tüm çalışanlarımız ve şirket olarak güvenliği ve sağlığı günlük çalışmanın önceliği haline getirme sorumluluğunu paylaşıyoruz.
- Elimizdeki kaynakları kullanarak ve tavsiye edilen uygulamaları izleyerek, güvenli ve sağlıklı bir şekilde yaşama faaliyetlerinde birbirimize destek oluyoruz.
- Güvenli olmayan veya tehlikeli bir durum hakkında bilgilendirildiğimizde düzeltici davranışı gösterme sorumluluğunu taşıyoruz.

Kimpur Anahtar Kelime:
ISG

KIMPURETİK

DEĞERLERİMİZİN IŞIĞINDA VAR OLUYORUZ



KIMPUR

Hepimiz, iş başındayken kararlarımızı veya güvenliğimizi etkileyebilecek alkol veya diğer maddelerin etkisi altında olmadan çalışma sorumluluğuna sahibiz.

Kimpur Anahtar Kelime:
İSG

İş Yerinde Madde Bağımlılığı

Kimpur, çalışanların, işlerimizin ve bunlarla ilişkili tüm kişilerin güvenliğini, sağlığını ve emniyetini korumaya derinden bağlıdır. İş yerinde madde bağımlılığına tolerans göstermeyiz.

Çalışanlardan, iş başındayken kararlarını veya güvenliğini etkileyebilecek herhangi bir maddenin etkisi olmadan çalışmalarını bekliyoruz.

- Kimpur tesislerinde, Kimpur araçlarında veya Kimpur ile ilgili işlerin yürütülmesi sırasında uyuşturucu, kontrole tabi maddeler veya uyuşturucu ile ilgili teçhizatın kullanımına, bulundurmaya veya satışına izin vermeyiz.
 - Önceden izin verilen belirli tesis içi sosyal etkinlikler dışında, Kimpur tesislerinde veya Kimpur araçlarında alkol kullanımına veya alkol bulundurmaya izin vermeyiz.
- Kimpur ayrıca, yerel yasaların izin verdiği şekilde uyuşturucu ve alkol testi uygulama hakkını saklı tutar.

Hatalı, kaba veya tehditkar davranışların farkında olun ve endişenizi rapor edin.

Kimpur Anahtar Kelime:
İSG

İş Yerinde Şiddet

Kimpur, sözlü veya fiziksel tehdit, korkutma, taciz ve zorlama da dahil olmak üzere şiddet içeren hareketlere tolerans göstermez.

- Silahlar, ateşli silahlar, cepkılıçlar, patlayıcılar ve kundaklamaya yönelik cihazların şirket mülkünde bulunması yasaktır.
- Şiddet içermeye potansiyeli gösteren veya kişilerin ya da malların güvenliğini tehdit eden tüm davranışlar hemen bir yöneticiye veya Güvenlik birimine rapor edilmelidir.
- Bulduğunuz yerdeki kurallara ilişkin daha ayrıntılı bilgiler için lütfen İSG prosedürlerinin yazıldığı kaynakları ilgili departmanlardan temin ediniz.

Kimpur, ofisler, masalar, bilgisayarlar, cüzdanlar, çantalar, otomobiller, paketler ve dolaplar da dahil olmak üzere, şirket mülkü üzerindeki her eşyayı yerel yasalar izin verdiği şekilde istediği zaman arama hakkını saklı tutar.

KIMPURETİK

DEĞERLERİMİZİN IŞIĞINDA VAR OLUYORUZ



KIMPUR

Sosyal Sorumluluk Politikası

Çalışanına saygıyı merkeze yerleştirmiş bir kurum olarak; yasalar ve evrensel kabuller ile belirlenmiş insan ve çalışan haklarını hassasiyetle uyguluyoruz. İnsan ve çalışan haklarını, bütüncül bakış açımız çerçevesinde yaklaştığımız İnsan Kaynakları uygulamalarımız kapsamında tutuyoruz. Yaklaşımımızın bir göstergesi olarak sahip olduğumuz SA 8000:2014 standardı kapsamında aşağıda belirttiğimiz Sosyal Sorumluluk Politikamızı uygulamayı taahhüt ediyoruz.

Çocuk İşçi Çalıştırmanın Önlenmesi

Şirketimiz, çocuk ve genç işçiliğinin kullanılmasında yer almayacak veya kullanılmasını desteklemeyecek, 18 yaşın altında işçi çalıştırmayacaktır.

Zorla Çalıştırma veya Zorunlu Çalışmanın Önlenmesi

Şirketimiz, zorla çalıştırma veya zorunlu çalışmanın kullanılmasında yer almayacak veya kullanılmasını desteklemeyecek, tüm çalışanlarını gönüllülük esasına göre çalıştıracaktır. Hiçbir şekilde insan kaçakçılığında yer almayacak veya desteklemeyecektir.

Sağlık ve Güvenlik Koşullarının Sağlanması

Risk analizine dayalı proaktif bir yaklaşım benimsenerek tüm çalışanların iş sağlığı iş güvenliği uygulamalarına katılımı desteklenecek; çalışanların genel sağlığı ön planda tutularak sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları oluşturulacaktır. Yeni, hamile veya emziren annelerin sağlık ve güvenliğine yönelik risklerin giderilmesi veya azaltılması sağlanacaktır. İşle ilgili tehlikeleri ortadan kaldırmaya, riskleri azaltmaya yönelik faaliyetlerde bulunulacaktır.



Ayrımcılığın Önlenmesi

Şirketimiz; işe alımda, ödemede, eğitime erişimde, terfide, iş feshinde, emekliye ayrılımda veya çalışanlar arasında ırka, ulusal veya bölgesel veya sosyal kökene, sınıfa, doğuma, dine, engelliliğe, cinsiyete, cinsel eğilime, aile sorumluluklarına, medeni duruma, siyasi görüşlere, yaşa veya ayrımcılığa yol açabilecek başka şarta dayanarak ayrımcılık yapmayacak veya ayrımcılığı desteklemeyecektir. Şirketimize ait hiçbir mahalde tehdit edici, kötüleyici, istismar edici, fiziksel temas da dahil olmak üzere hiçbir davranışa izin verilmeyecektir.

Disiplin Uygulamaları ve Kötü Muamele/Tacizin Önlenmesi

Çalışanlarımıza insan onuruna yaraşır şekilde ve saygıyla davranılacaktır. Firmamız, bedensel ceza, zihinsel veya fiziksel şiddetin kullanılmasında veya personelin sözlü taciz edilmesinde yer almayacak veya bunları desteklemeyecektir. Kötü veya insanlık dışı muameleye izin verilmeyecektir.

Ücret ve Ödemeler

Şirketimiz, personelin kanunlar ile belirlenmiş asgari ücret hakkına saygı duyacak ve fazla çalışma ödemeleri yapacaktır. Maaşlar personelin temel ihtiyaçlarının karşılanmasına ve bir miktar ihtiyari harcanabilir gelir sağlamasına yeterli olacaktır. Disiplin amaçlarıyla maaşlardan kesintiler yapılmayacaktır.

Tedarikçilerle İlişkiler

Şirketimiz, çalıştığı tedarikçi firmaların sosyal uygunluk faaliyetlerini değerlendirecek, değerlendirme sonuçlarını aksiyon planları ile izleyecek ve sosyal uygunluk düzeylerini kademeli olarak yükseltecektir.



Kimpur, bilimsel alanda yenilikçi, devamlı olarak tercih edilen bir tedarikçi ve zorlu bir rakip olarak saygı duyulan bir konumdadır. Finansal dürüstlük ve güçlü yönetim yapımız sayesinde, pazarda üst düzey yatırımlarımızla güvenilirliğimizi başarıyla ortaya koymuş bulunuyoruz.

Çıkar Çatışmaları

Kişisel çıkarların şirket çıkarlarıyla çatıştığı veya çatışır gibi görüldüğü durumlardan kaçınmamız beklenir. Diğer kişilerin adil uygulamalarımızdan şüphe duymasına neden olabilecek veya işimizi objektif bir şekilde yapmamızı etkileyecek tüm eylemler buna dahildir.

Bir durumun çıkar çatışması olarak anlaşılma olasılığı varsa, bunu bir yöneticiye, İK Departmanı'na veya Kimpur Etik Kurul'a bildirmemiz ve üzülmeleri için gerekli adımları uygulamamız gerekir.

Çıkar çatışmalarına yönelik genel durumlar şunları içerir:

- Kimpur ile iş yapan bir şirket ile ilgili finansal bir çıkara sahip olmak.
- Kimpur ile iş yapan bir şirketten bir bedel veya diğer teşvik almak.
- Kimpur haricinde bir ikinci işe sahip olmak.
- Bir akraba veya yakın bir arkadaş tarafından yönetilen veya böyle bir kişinin sahibi olduğu bir tedarikçi, dağıtımçı veya diğer aracı ile çalışmaya başlamak.
- Rapor verdiğiniz veya size rapor veren bir kişiyle duygusal bir ilişkiye girmek.

Çıkar çatışmaları birçok şekilde karşınıza çıkabilir. Kurallar tüm olası çıkar çatışması durumlarını kapsayamaz, bu nedenle sağduyumuzu kullanmamız ve şüphe duyduğumuzda rehberlik için başvurmamız gerekir.



KIMPURETİK

DEĞERLERİMİZİN IŞIĞINDA VAR OLUYORUZ



KIMPUR

İş Dışındaki Çıkarlar

Çalışanlar olarak, şirketimizin çıkarlarını gözetken kararlar alabilmemizi etkileyebilecek veya etkiliyor gibi görünebilecek yatırımlardan veya diğer finansal çıkarlardan kaçınmamız gerekir.

Yapmamamız gerekenler:

- Kimpur'un herhangi bir müşterisi, tedarikçisi, dağıtıcısı veya aracısı ile olan iş ilişkisini etkileyebilecek pozisyondaysak, bu gerçek veya tüzel kişiliklerle ilgili herhangi bir finansal çıkar sağlamak.
- Kimpur'a ait iş veya kâr fırsatını kullanmak veya herhangi bir şekilde şirketle rekabet etmek.

Yıllık Çıkar Çatışması Anketi, hepimizden çıkar çatışması yaratabilecek herhangi bir kişisel durumu beyan etmemizi istemektedir. Soru formunu eksiksiz ve dürüstçe yanıtlamamız ve bir durumun olması halinde derhal yöneticimizi veya Etik Kurul'u haberdar etmemiz büyük önem taşımaktadır.

Şirket Dışında Çalışma

Kimpur, şirketteki işimizi yapabilmemizi etkileyeceği, çıkar çatışmaları doğurabileceği için, şirket dışındaki herhangi bir işte çalışmamızı, herhangi bir şirketin hisse sahibi olmamızı, ya da bir yakınımız adına aynı sektörlerde iş kurmamızı desteklememektedir.

Yapılmaması gerekenler:

- Kimpur dışındaki herhangi bir kâr amaçlı şirkette görev yapmak ya da hissedarı olmak şirket kurallarına aykırıdır. Söz konusu işletme, kâr amacı gütmeyen ya da hayır işleri yapan bir kurumsa, çalışmak için onay almak gerekmemektedir.
- Kimpur'un herhangi bir müşterisi, tedarikçisi, dağıtıcısı veya aracısı ile olan iş ilişkisini etkileyebilecek pozisyondaysak, bu gerçek veya tüzel kişiliklerde çalışmak veya bunlardan herhangi bir bedel almak uygun değildir.
- Kimpur'un herhangi bir rakibi bünyesinde çalışmak veya bunlardan herhangi bir bedel almak uygun değildir.

Yıllık Çıkar Çatışması Anketi, hepimizden çıkar çatışması yaratabilecek herhangi bir kişisel durumu beyan etmemizi istemektedir. Soru formunu eksiksiz ve dürüstçe yanıtlamamız ve bir durumun olması halinde derhal yöneticimizi veya Etik Kurul'u haberdar etmemiz büyük önem taşımaktadır.

Kişisel ilişkiler ve iş dışındaki çıkarlar ile faaliyetler, Kimpur'daki iş performansımızı veya Kimpur'a olan bağlılığımızı etkilememelidir.

KIMPURETİK

DEĞERLERİMİZİN İŞİĞİNDA VAR OLUYORUZ



Konferanslarda Konuşma

Kimpur çalışanı olduğumuz için veya Kimpur iş sorumluluklarımızdan kaynaklanan uzmanlığımız nedeniyle bir konferansa konuşmacı olarak davet edilmişsek, bir bedel kabul edemeyiz. Ancak, bu gibi bir durumda şirket, makul giderler için ödeme kabul edebilir.

Akrabalar, Arkadaşlar ve Kişisel İlişkiler

Birçoğumuz; Kimpur, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, dağıtıcılarımız, aracılarımız veya rakiplerimizle iş ilişkisi olan akrabalara veya arkadaşlara sahiptir. Diğer kişiler bu ilişkileri şirket çıkarları üzerinde tuttuğumuzu düşünebileceğinden, bu durumlar çıkar çatışması sorularını beraberinde getirebilir.

Aşağıdakilerden birinin geçerli olduğu tüm durumları yöneticimize veya Kimpur Etik Kurul'a bildirmemiz gerekir:

- Kimpur'un herhangi bir müşterisi, tedarikçisi, dağıtıcısı veya aracısı ile olan iş ilişkisini etkileyebilecek pozisyondaysak, bu gerçek veya tüzel kişilikler ile ilişkili finansal bir çıkara sahip olan veya bunlardan biri için çalışan bir akrabaya veya yakın arkadaşına sahip olmak
- Yakın bir aile üyenizin Kimpur'un rakiplerinden biri bünyesinde çalışması
- Doğrudan veya dolaylı olarak bir akrabamızı veya duygusal bir ilişki yaşadığımız kişiyi işe alma, bu kişinin yöneticisi olma veya bu kişi üzerinde başka türlü bir yetkiye sahip olma durumunda bulunulması

**KIMPURETİK****DEĞERLERİMİZİN İŞİĞİNDA VAR OLUYORUZ****KIMPUR**

Netlik ve Kaliteye Odaklanma

Hediyeler ve Eğlence Etkinlikleri

Hediyeler ve eğlence etkinlikleri genellikle iş ilişkilerini güçlendirmek için kullanılır; ancak karar vermeyi etkileyebiliyor veya etkileyebilecek gibi görünüyorsa bunları kabul veya teklif etmememiz gerekir.

Müşterilere veya şirket dışındaki diğer kişilere hediye ya da eğlence etkinlikleri teklif etmeden önce, alıcının hediye ve eğlence etkinliği kabul etme hakkındaki kurallarını anlamamız gerekir.

Şirketin utanç duymasına neden olabilecek, rüşvet veya komisyon olarak algılanabilecek veya herhangi bir iş yürütmede ayrıcalıklı muameleye sebep olabilecek hediyeler veya eğlence etkinlikleri teklif ve kabul edilmemelidir.

Hediyelerle İlgili Yol Gösterici Bilgiler:

- Nakit veya hediye çekleri gibi nakde eş değer herhangi bir hediye asla teklif veya kabul etmeyiz.
- Yerel geleneklere ve standartlara göre makul olan değer üzerinde değere sahip olan bir hediye teklif veya kabul etmeyiz.
- Şirket ve müşteri, tedarikçi, dağıtımçı veya aracı arasındaki sözleşmenin parçası olarak büyük bir çalışan grubuna sunulan hediyeleri veya indirimleri kabul edebiliriz.

Eğlence Etkinliklerine Özel Yol Gösterici Bilgiler:

- Alışılmış iş uygulamasına uymadığı sürece, eğlence etkinliklerini teklif veya kabul etmeyiz. İstisna olarak bir müşteri veya tedarikçi ile ara sıra yapılan iş yemekleri, sinema, spor vb. etkinliklere gidilmesi, genellikle kabul edilebilir.
- Cinsel içerikli veya başka bir şekilde uygunsuz ya da İnsana Saygı Değerimize uymayan eğlence etkinliklerini teklif veya kabul etmeyiz.

Başka sorunuz varsa, yöneticinizle, Etik Kurul ile veya Etik Kurul'un yönlendireceği Hukuk Danışmanları'mızdan bir avukatla bağlantı kurunuz.

Devlet Yetkilileri

Devlete ait veya devlet tarafından kontrol edilen şirketler de dahil olmak üzere, devlet yetkilileri ile etkileşime yönelik olarak özel yasalar geçerlidir. Devlet yetkililerine teklif edilen hediyeler ve eğlence etkinlikleri hakkında özel yol gösterici bilgiler için Kuralların Rüşvet ve Yolsuzluk kısmına göz atınız.

Hediyeler veya eğlence etkinlikleri, Kimpur'un çıkarlarını gözetken tarafsız iş kararları verebilmemizi asla etkilememeli veya etkiliyor gibi görünmemelidir.

*Kimpur Anahtar Kelime:
Masraf Yönetmeliği*

KIMPURETİK

DEĞERLERİMİZİN IŞIĞINDA VAR OLUYORUZ



KIMPUR

İş Kayıtları ve Finansal Kayıtlar

İş kayıtları ve finansal kayıtlar, Kimpur'un başarısı için vazgeçilmez unsurlardır. Bu kayıtların bütünlüğü ve doğruluğu, şirket içi karar alma sürecine yardımcı olur ve hissedarlara, yatırımcılara, kredi verenlere, devlet kurumlarına ve diğer paydaşlara rapor verme uygulamamızın temelini oluşturur.

Yapmamız gerekenler:

- Tüm şirket kayıt ve raporlarını yasalara uygun şekilde saklamak ve sunmak (Bu kayıtlar arasında muhasebe kayıtlarının yanı sıra; harcama raporları, zaman cetvelleri, tıbbi talep formları, personel değerlendirmeleri ve geniş analitik, mühendislik ve teknik rapor yelpazesi de dahil olmak üzere tüm diğer elektronik veya yazılı kayıtlar bulunmaktadır.)
- Güçlü ve etkin bir iç denetim sistemi kurmak ve yürütmek
- Tüm şirket kayıtlarının doğru ve adil bir şekilde temel işlemi yansıttığından emin olmak
- Asla herhangi bir belgeyi tahrif etmemek
- Tüm finansal işlemleri doğru hesap, departman ve muhasebe dönemine kaydetmek
- Tüm eylemlerin ve taahhütlerin, Kimpur'un Yetkilendirme Politikası ve Yetki Verme Kuralları'na uyduğundan emin olmak
- Devlet yetkililerine verilen raporlar da dahil olmak üzere, tüm kamu iletişiminin eksiksiz, adil, doğru, zamanında ve anlaşılır olduğunu doğrulamak
- Finans yönetimine veya Kimpur Etik Hattı gibi başka bir uygun kanal üzerinden Kimpur kayıtlarının doğruluğuna yönelik endişeleri bildirmek



İşimizin ve finansal kayıtlarımızın bütünlüğü yalnızca finans personelinin değil, hepimizin sorumluluğu altındadır. Doğru kayıtlar, itibarımızı artırır ve yasal gereklilikleri karşılamamızı sağlar.

Kimpur Anahtar Kelime: Etik Kurul

KIMPURETİK

DEĞERLERİMİZİN IŞIĞINDA VAR OLUYORUZ



KIMPUR

Şirket Kaynaklarının ve Bilgilerinin Kullanımı ve Korunması

Hepimiz, Kimpur kaynaklarını korumak ve düzgün kullanmakla yükümlüyüz.

Kimpur kaynaklarının, iş ile ilgili olarak kullanılması amaçlanmaktadır. Belirli durumlarda, Kimpur'un politikalarını izlediğimiz ve ek maliyete neden olmadığımız veya iş arkadaşlarımıza karşı kırıncı olmadığımız sürece, sınırlı şekilde kişisel kullanım kabul edilebilir.

Çalışanlar olarak bizden şunları yapmamız beklenir:

- Şirket kaynaklarını yasal ve sorumlu bir şekilde kullanmak
- Kimpur kaynaklarını hırsızlığa, israfa ve dikkatsizliğe karşı korumak
- Şirket fonlarını veya diğer kaynaklarını, dışarıdaki bir işi veya onaysız eylemi desteklemek için kullanmamak

Şirket kaynaklarına yönelik örnekler şunları içerir:

- Şirket fonları, kredi kartları ve diğer hesaplar
- Bilgisayarlar, elektronik ağlar ve diğer ofis ekipmanları
- Telefon ve mobil iletişim cihazları
- İnternet erişimi ve e-posta
- Malzemeler
- Spor ve eğlence etkinliklerine biletler (temsil ağırlama)
- Şirketin tescilli bilgileri

**KIMPURETİK****DEĞERLERİMİZİN IŞIĞINDA VAR OLUYORUZ****KIMPUR**

Fikri Mülkiyet

Sürekli artan başarımız ve sürdürülebilir büyümemiz, yenilikçi ürünlere ve çözümlere bağlıdır. Kimpur'un geleceği için sürekli rekabet avantajı elde etmek üzere, fikri mülkiyetimizi hırsızlığa, hatalı kullanıma ve kaybedilmeye karşı korumamız gerektiğine inanıyoruz.

Hukuk danışmanlarımızın desteğiyle hepimiz, Kimpur yenilikleri, tescilli bilgileri, ticari markaları, ticari sırları ve telif hakkı materyalleri için fikri mülkiyet koruması sağlamaya yönelik gerekli adımları atmaktayız.

Bu adımlara aşağıdakiler dahildir:

- Kimpur markasını ve kimpuretik de dahil olmak üzere ticari markalarını şirket yönergelerine uygun şekilde kullanmak
- Kimpur fikri mülkiyetinin ihlal edildiğine, hatalı kullanımına veya k.tüye kullanımına yönelik tüm endişeleri Kimpur Etik Kurul'a rapor etmek
- Yasa dışı kullanımdan veya ihlalden kaçınarak üçüncü şahısların ticari sırlarına, telif haklarına, ticari markalarına, patent haklarına ve tescilli bilgilerine saygı duymak

Bilişim Teknolojisi

Bilgisayar sistemlerini ve telekomünikasyon şebekelerini yoğun bir şekilde kullanıyoruz. Bu sistemleri hatalı kullanımdan Korumamız gerektiğine inanıyoruz.

Yapacaklarımız:

- Kimpur Bilgi Güvenliği – ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikası'nı ve güvenlik ile ilgili veri koruma gerekliliklerini izlemek
- Bilgisayar veya ağ erişimi için parola kullanmak ve parolaları korumak
- Hassas, tescilli veya yüksek gizlilik gerektiren bilgileri, şirket tarafından sağlanan güvenli sunucular üzerinde, şifreli dosyalarda saklamak ve paylaşmak
- Tüm elektronik cihazları daima korumak
- Bilgi güvenliği denetimlerini korumak
- Şirket ekipmanlarını veya sistemlerini pornografiden, kumardan ve yasa dışı veya diğer kırıci ya da uygunsuz amaçlardan korumak

Geçerli yasaların izin verdiği ölçüde Kimpur, Kimpur bilgilerine ve Kimpur ekipmanlarında veya Kimpur tarafından yetkilendirilen ekipmanlarda saklanan bilgilere yönelik erişim, izleme, arama, inceleme, toplama, aktarma, kısıtlama, engelleme veya her türlü denetleme hakkını saklı tutar.

Daha fazla bilgi için, Kimpur'un ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikası'na bakın.

<https://kimpur.com/tr/politikalarimiz/>

Kimpur Anahtar Kelime: Bilgi Güvenliği

KIMPURETİK

DEĞERLERİMİZİN IŞIĞINDA VAR OLUYORUZ



KIMPUR

Tescilli Bilgiler ve Kayıt Yönetimi

Kimpur bilgilerinin bütünlüğünü koruma ve bu bilgileri uygun şekilde kullanma sorumluluğu hepimize aittir. Kimpur bilgilerinin yetkisiz şekilde ifşa edilmesi, şirkete zarar verebilir veya başkalarına adil olmayan bir avantaj verebilir.

Bu kapsamda yapılması gerekenler aşağıdaki gibidir:

- Belgeleri, Kimpur'un Bilgi İşleme Politikası'na göre sınıflandırmak
- Şirket kayıtlarını Bilgi Güvenliği uygulamalarına uyumlu şekilde saklamak ve yok etmek
- İç soruşturmalar, yasal işlemler ve devlet soruşturmaları açısından tüm özel kayıt tutma gerekliliklerini yerine getirmek
- Herhangi bir Kimpur bilgisi kaybını zamanında rapor etmek
- Başkalarının bilgilerini korumaya yönelik tüm sözleşme şartlarına uymak ve başkalarının tescilli bilgilerini ifşa etmemek
- Hassas, tescilli veya yüksek gizlilik gerektiren bilgilere erişimi, bu tür bilgilerin doğru şekilde işlenmesi konusunda eğitim almış kişilerle sınırlamak
- Kimpur bilgilerini, konuşmanın duyulabileceği veya tehlike oluşturabileceği yerlerde tartışmamak

Şirket dışında tescilli bilgi paylaşımı gerekiyorsa, ilk olarak bir gizlilik anlaşması gibi yeterli korumanın sağlandığından emin olmak için şirketimizin hukuk danışmanlarına danışmamız gerekir.

Kimpur'un tescilli bilgilerine yönelik örnekler şunları içerir:

- Araştırma ve geliştirme (Ar&Ge) bilgileri
- Ticari sırlar
- Personel kayıtları
- İş planları ve teklifleri
- Kapasite ve ürün bilgileri
- Pazarlama veya satış tahminleri ve stratejileri
- Alıcı ve müşteri listeleri
- Fiyatlandırma listeleri veya stratejileri
- Tedarikçi verileri

Kimpur bilgileri içeren şirket dışı sunumlar için uygun onayı almamız gerekir. Kimpur'dan ayrıldıktan sonra dahi, şirketin tescilli bilgilerini korumakla yükümlüyüz.

Eğer meşru bir iş gereksinimi yoksa, tescilli şirket bilgilerini diğer çalışanlarla dahi görüşmekten kaçınmalıyız.

Kimpur Anahtar Kelime:
Kayıt Yönetimi

KIMPURETİK

DEĞERLERİMİZİN İŞİĞİNDA VAR OLUYORUZ



KIMPUR

Hizmet Sağlayıcısı olarak Kimpur

Kimpur bir hizmet sağlayıcısı olarak görev yaptığında, müşterilerine ait gizli bilgileri koruma yükümlüğüne sahiptir. Bu kapsamda, denetleyici sözleşmelerde belirlendiği şekilde davranır.

Müşteri gizli bilgilerinde gerekli uygulama ve bilgilendirmeler için Kimpur Etik Kurulu'na danışabilirsiniz.

etikkurul@kimpur.com

Veri Gizliliği

Kimpur olarak İnsana Saygı Değeri ile uyumlu olarak bireylerin gizliliğine saygı duyar ve kişisel verilerini koruruz.

- Kişisel verileri, Bilgi Güvenliği Politikalarına ve Kişisel Verileri Koruma Kanunu kapsamında, her türlü sözleşme yükümlülüğü ve yerel yasaya uygun şekilde ele alırız.
- Kişisel verileri yalnızca meşru iş amaçları için kullanırız.
- Kişisel verileri kullanma amaçlarımız konusunda açık ve şeffaf bir yaklaşım izleriz.
- Kişisel verileri yetkisiz ifşaya karşı koruruz.
- Hassas kişisel verilerin ifşasını, profesyonel gizlilik yükümlülükleri taşıyan ve bu tür bilgilerin doğru şekilde işlenmesinde eğitimli kişilerle sınırlarız.

“Kişisel veriler” için örnekler şunları içerir: Adres, yaş, istihdam bilgileri ve eğitim/öğretim bilgileridir.

“Hassas kişisel veriler” için örnekler şunları içerir: Kimlik Bilgileri, tıbbi bilgiler, finansal hesap numaraları, sosyal güvenlik numaraları, ırk, din, cinsel yönelim, cezai hükümler ve siyasi bağlantılardır.

KIMPURETİK

DEĞERLERİMİZİN IŞIĞINDA VAR OLUYORUZ



Şirket İçi Bilgiler ve Ticareti

Bir çoğumuz, Kimpur veya Kimpur'un iş yaptığı şirketler hakkında kamu tarafından bilinmeyen bilgilere erişim sahibiyiz. Bu kamuya açıklanmayan bilgiler, diğer öğelerin yanı sıra iş veya üretim planları, yeni ürünler veya süreçler, birleşme veya alımlar, ciddi iş riskleri, satış, pazarlık veya diğer finansal bilgilerle ilgili olabilir.

- Kimpur'da yaptığımız işler aracılığıyla edindiğimiz kamuya açıklanmayan önemli bilgileri kullanarak Kimpur'un veya başka herhangi bir şirketin menkul kıymetlerinin ticaretini yapmayız. Bu tür bilgileri, ticaretini yapabilmeleri için başkalarına da ifşa etmeyiz. İçeriden bilgiye dayalı ticaret yasa dışıdır.
- Önemli olan ve kamuya açıklanmayan bilgiler, makul bir yatırımcının, bir şirketin menkul kıymetlerini alma, satma veya elinde tutma kararını etkileyebilecek tüm bilgilerdir.

İçeriden bilgiye dayalı ticaret kuralları karmaşıktır. Şüphe duyduğunuzda, Kimpur Etik Kurul'a danışabilirsiniz.

etikkurul@kimpur.com

Kişisel çıkarlar için Kimpur'a ait, müşterilerimiz veya tedarikçilerimiz hakkındaki önemli ve kamuya açıklanmayan bilgileri kullanmamalıyız.

*Kimpur Anahtar Kelime:
Bilgi Güvenliği*

KIMPURETİK

DEĞERLERİMİZİN IŞIĞINDA VAR OLUYORUZ



Rüşvet ve Yolsuzluk

Dünya genelindeki ilişkilerimizde en yüksek etik standartlarını sürdürmeye ve yasal standartlara uymaya derinden bağlıyız. Devletler ve devlet yetkililerinin yanı sıra diğer işletmelerle olan ilişkilerimiz de bunlara dahildir. Hiçbir şekilde rüşvet veya yolsuzluk uygulamalarına dahil olmayız.

- Devlet yetkilileri ile etkileşim, karmaşık yasal kurallara tabidir. Yasalar, rüşvet ve yolsuzluk için büyük para cezaları ve hapis cezası gibi ağır cezalar .ng.rür. Bir devlet yetkilisine hediye vermek gibi basit eylemler dahi yolsuzluk şüphesi doğurabilir.
- Uygunsuz davranışın izleniminden dahi kaçınmak için, değer taşıyan herhangi bir varlığı (hediyeler, yemekler, eğlence etkinlikleri ve iş veya istihdam fırsatları dahil) bir devlet yetkilisine vermeden önce Etik Kurul’a veya Etik Kurul’un yönlendireceği, Hukuk Danışmanları’ndan onay almamız gerekir.
- Güvenliği veya güvenli geçişi sağlamak amacıyla bir ödemenin gerekli olması durumunda önceden onay alınması gerekmez; ancak ödeme yapıldıktan sonra en kısa sürede Etik Kurul’u bilgilendirmemiz gerekir.
- Diğer işletmelerle veya özel şahıslarla taraflarla yapılan işlemlerde rüşveti ve yolsuzluğu önlemek konusunda hepimiz aynı dikkati gösteririz.

Devlet yetkilileri kimlerdir?

- Alt düzey idare yetkilileri de dahil olmak üzere, dünyanın her yerinde, devlete ait veya devlet tarafından kontrol edilen tüm kuruluşların çalışanları
- Siyasi partiler ve parti yetkilileri
- Siyasi makam adayları
- Birleşmiş Milletler gibi kamu kuruluşlarının çalışanları
- Devlete ait işletmelerin çalışanları

Emin olmadığınız durumlarda, Kimpur Etik Kurul ile bağlantı kurabilirsiniz.

etikkurul@kimpur.com

Herhangi bir uygunsuz iş avantajı elde etmek için kimseye değerli bir varlık vermeyiz

*Kimpur Anahtar Kelime:
Rüşvetle Savaş*

KIMPURETİK

DEĞERLERİMİZİN IŞIĞINDA VAR OLUYORUZ



KIMPUR

Rüşveti Engelleme

Rüşvet, bir kararı uygunsuz şekilde etkilemek amacıyla birine değeri olan bir varlık veya hizmet vermek veya teklif etmektir.

Bir devlet yetkilisine veya herhangi bir başka kişiye, iş avantajı elde etmek amacıyla değeri olan herhangi bir şey teklif etmemeli, taahhüt etmemeli veya vermemeliyiz. Başkalarından da rüşvet kabul etmemeliyiz.

Bir devlet yetkilisine şu amaçlarla ödeme yapmak rüşvet örneği olarak sayılabilir:

- Şirketin bir sözleşme imzalamasını sağlamak
- Avantajlı vergi veya gümrük muamelesi elde etmek
- İzin veya düzenleyici onaylar elde etmek
- Şirket için geçerli yasaları veya düzenlemeleri yürürlüğe geçirmemek veya ihlal etmek

Rüşvet ayrıca, bir sözleşme imzalama veya diğer işle alakalı işlemin sonucunu etkilemek üzere kişisel ödeme yapma veya alma anlamına gelen komisyonu da içerir.

Alt üstlenici, danışman veya aracı gibi bir ü.üncü tarafı kullanarak rüşvet ödemek gibi durumlardan da kaçınmalıyız. Ödemeyi yönlendirmemiş olsak bile, bir ü.üncü taraf bizim adımıza rüşvet öderse, şirket ve bireysel çalışanlar sorumlu tutulabilir. Aracıları ve danışmanları seçerken, rüşvet ödeme olasılığına yönelik belirtiler göstermediklerinden emin olmalıyız.



Rekabet

Etik biçimde iş yapma sorumluluğumuz, müşterilerimiz, hissedarlarımız, tedarikçilerimiz, rakiplerimiz ve düzenleyici mercilerimizle olan ilişkilerimizi de ilgilendirmektedir. Bu, yasal sınırlar dahilinde ve fiyat, kalite ve hizmet temelinde rekabet etmek anlamına gelmektedir.

Antitröst ve Adil Ticaret

- Etik yollardan iş kazanırız ve serbest, adil rekabet gerektiren tüm antitröst ve ticaret yasalarına uyarız.
- Rakiplerle veya serbest rekabeti kısıtlayabilecek diğer şahıslarla görüşme yapmaz veya anlaşmaya varmayız. Rakiplerle şu konulardaki görüşmeler buna dahildir:
 - Fiyatlar veya ödeme şartları
 - İhale veya teklif gönderimi
 - Müşterilerin paylaşımı veya bölgelerin bölünmesi
 - Üretim veya dağıtım kısıtlamaları
 - Tedarikçilerin veya müşterilerin boykot edilmesi
- Adil olmayan, yanıltıcı veya aldatıcı herhangi bir ticari uygulamaya dahil olmayız.
- Ürünlerimizin ve hizmetlerimizin gerçeği yansıtan, dürüst ve bilgilendirici bir şekilde reklamını, tanıtımını ve etiketlemesini yaparız.

Rekabete Yönelik Bilgilerin Toplanması

Rakiplerimiz hakkındaki bilgiler, pazar taleplerini daha iyi anlamamıza ve ürünlerimizi ve hizmetlerimizi geliştirmemize yardımcı olur; ancak rekabet bilgilerini her zaman yasal ve etik yollarla toplamamız gerekir.

- Rekabet bilgileri edinmek için yayımlanmış makaleler, pazar analizleri ve satın alma raporlarını da içeren kamuya açık bilgileri kullanırız. Bu, bir rakibin gizli bilgilerini aramayacağımız veya herhangi bir diğer şahsın gizli bilgilerini kendi izni olmadan kabul etmeyeceğimiz anlamına gelir.
- Rekabet bilgilerini edinmek için asla yasal olmayan veya etik olmayan yollara (örneğin hırsızlık, rüşvet, yanlış beyan veya casusluk) başvurmazız.
- Rekabet bilgileri toplarken tüm geçerli yasalara uyarız.

Antitröst ve Rekabet Yasaları Ciddi İş Unsurlarıdır

Antitröst suçları, yazılı herhangi bir kanıt içermek zorunda değildir. Bir rakiple anlaşmaya varıldığına dair bir izlenim dahi ciddi sonuçlar doğurabilir. Antitröst yasalarının ihlali, şirketi ve bireysel çalışanları büyük medeni ve ceza hukukunda verilen cezalara ve davalara maruz bırakır.

Antitröst uyumu ile ilgili bir sorun ortaya çıkarsa, hemen yöneticimiz, Etik Kurul veya Etik Kurul'un yönlendireceği bir Hukuk Danışmanı ile görüşmemiz gerekir.

Her zaman başkalarının gizli bilgilerine saygı duymalı ve asla yanlış beyan veya rekabet bilgileri edinmeye yönelik diğer yasal olmayan ya da etik olmayan yollara başvurmamalıyız.

Kimpur Anahtar Kelime: Rekabet

KIMPURETİK

DEĞERLERİMİZİN IŞIĞINDA VAR OLUYORUZ



KIMPUR

Ticari Denetimler

Tehlikeli olabilen bir dünyada, uluslararası boyutlarda iş yapmaktayız. Terörizmi engellemek, silah üretimini durdurmak, narkotik trafiği ve diğer suçlar ile mücadele etmek amacıyla bazı devletler, belirli işleri ve ulusal sınırlar arasında belirli malların taşınmasını kısıtlayan ticari denetimleri uygulamaya koymuştur.

- İşimiz için geçerli olan tüm ticari denetimlere uymamız gerekir.
- Ticari denetim yasaları şunları kısıtlayabilir:
 - Belirli malların, hizmetlerin ve teknolojilerin ihracatı
 - Belirli ülkelerle, özel ve tüzel kişiliklerle yapılan işle ilgili işlemler (ithalat, ihracat ve yatırımlar dahil)
 - Belirli ülkelere seyahat
 - Bilgi alışverişi
- Dünyanın her yerinde ticari kısıtlamalar, ekonomik yaptırımlar ve boykot karşıtı yasalara ve iş yaptığımız her yerde yerel ticari denetimlere de uymamız gerekir.

Bu alandaki yasalar karmaşıktır ve sık sık değişebilmektedir. Ticari denetim yasalarını ihlal etmenin cezaları ağır olabilir. İhracat denetimlerine tabi ürünleri ya da yaptırım uygulanan bir ülkeyi veya yasaklanmış bir tarafı içerebilecek herhangi bir işlem yapmadan önce gerekli araştırmaları yapılması ve tam bilgi sahibi olunması gerekmektedir.



Dolandırıcılık ve Kara Para Aklama ile Mücadele

Dolandırıcılık, bir kişinin veya grubun hile veya aldatma yoluyla maddi veya manevi kazanç sağlamaya yönelik eylemlerdir. Şirketimizde dolandırıcılık; sahte belgeler düzenleme, hileli muhasebe uygulamaları, mal veya hizmet hırsızlığı gibi birçok biçimde gerçekleşebilir.

Şirketimiz dolandırıcılığa karşı sıfır tolerans politikası benimsemektedir. Tüm çalışanlar, iş ortakları ve tedarikçilerin, dolandırıcılık oluşturan veya dolandırıcılığı teşvik eden herhangi bir faaliyete karışmamaları zorunludur.

Dolandırıcılık şüphesi uyandıran herhangi bir durum derhal Üst Yönetim'e veya Etik ve Uyum Komitesi 'ne rapor edilmelidir. Şirket içi denetim süreçleri bu tür faaliyetlerin tespit edilmesi ve önlenmesi amacıyla düzenli olarak gerçekleştirilir.

Kara para Aklama, suçtan elde edilen gelirleri yasal hale getirme amacıyla yapılan işlemlerdir. Bu tür faaliyetler, yasal olmayan kazançların finansal sistem üzerinden dolaşımını sağlamak amacıyla gerçekleştirilir.

Şirketimiz kara para aklama faaliyetlerini önlemek için ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere tam uyum sağlar. Müşteri, tedarikçi ve iş ortaklarının finansal işlemleri titizlikle incelenir ve şüpheli işlemler tespit edildiğinde yetkili mercilere bildirilir.

Çalışanların, şüpheli finansal işlemler hakkında bilgi sahibi olduklarında veya bu tür işlemlerden haberdar olduklarında derhal Etik ve Uyum Komitesi 'ne rapor etmeleri zorunludur.



Kimpur olarak işimizi, sınırlı kaynakları olan bir gezegende hep birlikte yaşadığımızın bilinciyle gerçekleştirmekteyiz. Elimizdeki kaynaklardan en iyi şekilde yararlanmak ve verimli, yenilenebilir çözümlerin ilerlemesini hızlandırmak yalnızca stratejik bir zorunluluk değil, değerlerimizin de temel bir parçasıdır. Bu nedenle, her yaptığımız iş ve bunu nasıl yaptığımız büyük önem taşır.

Sürdürülebilirlik Standardını Belirleme

Hepimiz denge, yenilik ve gezegenimizi koruma konusunda ödünsüz odaklanmayı gerektiren karmaşık bir sistemin parçasıyız.

Birbirimize ve çevre bilincine olan bağlılığımız şunları yapmamızı gerektirir:

- İş alanımız için geçerli olan çevre yasaları ve Kimpur politikalarına her zaman uymak
- Ürünlerimizin, çalışmalarımızın ve davranışlarımızın her zaman geçerli devlet standartlarına, Kimpur çevre standartlarına ve onaylanmış uyum planlarına uyduğundan emin olmak

Yasalar karmaşıktır, sık sık değişikliğe tabidir ve ülkeden ülkeye farklılık gösterir. Herhangi bir sorunuz veya endişeniz varsa, bu yasaların işiniz üzerinde nasıl geçerli olduğunu netleştirmek için Etik Kurul'un yönlendireceği bir hukuk danışmanına veya bir İSG uzmanına danışmalısınız.

etikkurul@kimpur.com

Kurumsal Yurttaşlık

Toplumsal ortaklıklar, hayır amaçlı faaliyetler ve gönüllülük ile pozitif değişime olanak sağlama konusunda kararlıyız.

Bilim alanındaki faaliyetlerimiz, uzmanlığımız, gönüllü işlerimiz ve bağışlarımız ile dünyanın en zor sorunlarından bazılarını çözmeye yardımcı olmak üzere cesur adımlar atmaktayız. Komşularımız ve ortaklarımızla olan ilişkilerimiz sayesinde, iş yaptığımız yerlerde daha iyi, daha güçlü ve daha sürdürülebilir toplumlar oluşturmamız gerekmektedir. Sürdürülebilirlik hedeflerimiz ve kurumsal yurttaşlık girişimlerimiz, çalışanlarımız için bir onur kaynağı olmalıdır.

- İş yaptığımız yerlerdeki toplumları temsil eden kuruluşlarla etkin görüşmeler faydalıdır.
- Toplumun hedeflerine ve ihtiyaçlarına yanıt veren girişimleri desteklemeli ve desteklemeye yönelik kapasitemizi yükseltmenin yollarını aramamız gerekir.

Atığı ve emisyonları azaltmak için çabalamamız ve kaynak tasarrufunu ürünlerimizin yaşam döngüsünün her aşamasında desteklememiz gerekmektedir.

*Kimpur Anahtar Kelime:
Sürdürülebilirlik, Yurttaşlık*

KIMPURETİK

DEĞERLERİMİZİN IŞIĞINDA VAR OLUYORUZ



KIMPUR

Hayır Amaçlı Faaliyetler ve Gönüllülük

Kimpur ve Kimpur ortaklıkları, Türkiye çapında çeşitli hayır amaçlı faaliyetlere katılmaktadır. Bu katılım, finansal katkılardan, Kimpur ürünlerini, hizmetlerini ve diğer kaynaklarını içeren bağışlara kadar çeşitlilik göstermektedir.

Yapacaklarımız:

- Kişisel toplum faaliyetlerimizi kendi zamanımız dahilinde, kendi kaynaklarımızla ve Kimpur resmi temsilcisi olarak beyan etmeden desteklemek
- Kimpur adına herhangi bir hayır kurumuna yapılacak herhangi bir bağış için izin almak

Yapmayacaklarımız:

- Yönetim tarafından özel olarak böyle bir istekte bulunulmadığı durumlarda, Kimpur'u kamuya açık bir süreçte veya platformda temsil etmemek
- Kişisel harcamalar veya hayır amaçlı faaliyetlere bağışta bulunmak için öncesinde Kimpur'dan ödeme almak

Siyasi Faaliyetler ve Katkılar

Kimpur, çalışanlarının yerel, ulusal ve uluslararası siyasi süreçlere katılımı teşvik eder ancak bunlarla ilgili bazı düzenlemeler olduğunu hatırlatır.

- Kişisel görüşlerimizi kamuya açık bir platformda (örneğin gazetede yayımlanan bir mektup) ifade ediyorsak, şirket antetini veya şirket e-postasını kullanmamalı veya iş adresimizi veya unvanımızı belirtmemeliyiz.
- Her zaman, siyasi katkılar da dahil olmak üzere Kimpur'un siyasi etkinliklere katılımını düzenleyen tüm ilgili yasalara uyarız.

Kimpur, yasaların izin verdiği durumlarda siyasi katılımları düzenleyen iş kurallarına sahiptir. Şirket adına veya Kimpur iş yürütmesi ile bağlantılı olarak bir siyasi katılımda bulunmayı düşünüyorsanız, danışınız.

Kimpur Anahtar Kelime: Katılımlar

KIMPURETİK

DEĞERLERİMİZİN IŞIĞINDA VAR OLUYORUZ



KIMPUR

Kamuyla İletişim

Kamu ile dürüst ve tutarlı bir şekilde iletişim kuruyoruz.

- Yasalara uyduğumuzdan ve çıkarlarımızı koruduğumuzdan emin olmak için, şirketi kamu veya medya önünde yalnızca özel olarak bu göreve atanmış kişiler temsil etmesi gerekir.
- Bir şirket meselesi ile ilgili olarak dışarıdaki bir kişiden bir sorgu gelirse, sorguyu yöneticimize ve/veya Kimpur Etik Kurul'a yönlendirmemiz gerekir.

Sosyal Medya

Sosyal ağlar ve diğer sosyal medya türleri, iş eğilimlerinin parçası halindedir. Genel olarak, yeni iletişim araçları için geçerli kurallar, geleneksel iletişim kuralları ile tutarlıdır.

Yapacaklarımız:

- Yetkili iş iletişimi ve kişisel iletişimi net bir şekilde ayırt etmek (Kamusal konularda kişisel görüş beyan edileceğinde Kimpur'u temsil ettiğinizi veya Kimpur'un görüşlerini beyan ettiğinizi ima eden bir izlenim oluşturulmaması gerekmektedir.)
- Ticari marka, telif hakkı, adil kullanım, ticari sır ve finansal ifşa yasalarına ve şirket yönergelerine saygı duymak
- Tüm yetkili iş iletişimlerinde Kimpur'un Değerlerine bağlı kalmak

Yapmayacaklarımız:

- Atanmış sözcü değilsek ve bunun için izin almadıysak Kimpur adına konuşmamak
- Kimpur'a, çalışanlarına, müşterilerine veya diğer iş ortaklarına ait gizli bilgileri ifşa etmemek
- Kimpur müşterilerinin, tedarikçilerinin veya iş ortaklarının izni olmadan bu varlıklardan söz etmemek
- Önceden onay almadan Kimpur ürünlerini veya hizmetlerini tasdik etmemek
- Özellikle Kimpur ilişkilerinizin bir parçası olarak elde edilmiş kişisel veriler olmak üzere, başkaları hakkındaki kişisel verileri ifşa etmemek

Topluluk faaliyetlerinde kişisel görüşlerimizi sunmakta özgürüz; ancak kendi adıma katılımda bulunduğumuz konusunda net olmalıyız.

*Kimpur Anahtar Kelime:
Sosyal Medya Prensipleri*

KIMPURETİK

DEĞERLERİMİZİN İŞİĞİNDA VAR OLUYORUZ



KIMPUR

KURALLARIN YÖNETİMİ

Yasalara ve Kimpur Davranış Kurallarına uyum ortamını koruma konusunda kararlıyız. Bu beklenti her bir çalışanla başlar ve müşterilerimize, tedarikçilerimize, iş ortaklarımıza, hissedarlarımıza ve düzenleyici mercilerimize kadar uzanır.

Soruşturma ve Yanıt

Şirket, tüm olası yasa ihlallerini veya kural ihlallerini ciddiye alır ve tam olarak soruşturur. Etik Kurul gözetimi altında, coğrafi bölgelerindeki soruşturmalardan sorumludur. İlgili uzmanlar, soruşturmaları yürütür. Soruşturmalar, saygılı, gizli ve adil bir biçimde yürütülür. Soruşturmacı bir suçlamayı kanıtlarsa, uygun bir yönetim ekibi bulguları inceler ve nihai sonucu belirler.

Şirket, dürüstçe endişesini belirten herkesi korur ancak bilinçli olarak yanlış suçlamada bulunmak, soruşturmacıya yalan söylemek veya bir soruşturmanın yürütülmesine müdahale etmek veya soruşturmada işbirliğini reddetmek kuralların ihlali anlamına gelir. Tüm soruşturmalarda hepimizden doğruları söylememiz ve tam işbirliği yapmamız beklenir.

Kabul Bildirimi

Periyodik olarak Kuralları okuduğumuzu ve buna uymayı kabul ettiğimizi bildirmemiz gerekir. Kuralları okumamak veya kabul ettiğini bildirmemek, kurallara uymamamız için bir mazeret oluşturmaz.

Feragatname

Kuralların herhangi bir hükmüne yönelik bir feragatname, İcra Kurulu veya Etik Kurul tarafından onaylanmalıdır.

Kurallar'ın İhlallerine Yönelik Cezalar

Kurallar'ın ihlallerine yönelik cezalarda tutarlı ve adil davranmaya çalışmaktayız. Cezalar arasında sözlü veya yazılı bir uyarı veya en ciddi suçlarda ya da tekrarlanan hatalı davranışlarda istihdama son verilmesi yer alabilir.

Olası bir ihlali iyi niyetle rapor eden herhangi birine karşı intikam veya misillemeye tolerans gösteremeyiz. Misilleme, işten çıkarılmaya neden olabilir.

KIMPURETİK

DEĞERLERİMİZİN IŞIĞINDA VAR OLUYORUZ



İrtibat Bilgileri

Uygun ve Uygunsuz davranışlar ilgili sorular ve endişeler şu kişilere iletilabilir:

- Departman Yöneticileri
- İnsan Kaynakları Departmanı ve Temsilcisi
- Kimpur Etik Kurul
- Kimpur Etik Kurul Üyesi
- Kimpur Etik Bildiri Formu

Kimpur Etik Bildiri Formu

Bir ihlal durumu veya endişeyi paylaşmak için, Kimpur Etik Formuna girilen bildirimler, yetkin bir iletişim uzmanı tarafından değerlendirmeye alınır. Bildirimi yapan kişi veya kişilere dair herhangi bir kişisel bilgi istenmemektedir.

KimpurEtik Kurallara [linkten](#) ulaşabilirsiniz.

Kimpur Etik Bildiri Formu'na [linkten](#) ulaşabilirsiniz.

Web adresine mesajlarınızı çevrimiçi olarak rapor gönderin.

Tutku. Şeffaflık. Bağlılık.



KİMPURETİK

DEĞERLERİMİZİN IŞIĞINDA VAR OLUYORUZ



KİMPUR İŞ Davranış Kuralları

İcra Kurulu'nun 20 Ekim 2017 Tarihinde Benimsediğı Şekliyle



KİMPUR