FAALİYET RAPORU

01.01.2026 – 30.09.2026 DÖNEMİ

KİMTEKS POLİÜRETAN SAN. VE TİC. A.Ş.

KİMPUR

İÇİNDEKİLER

1. **GENEL BİLGİLER**
   - 1.1 Şirketin Sermayesi, Ortaklık Yapısı ve İmtiyazlı Paylar
     - 1.1.1 Sermaye
     - 1.1.2 Ortaklık Yapısı
     - 1.1.3 İmtiyazlı Paylar
   - 1.2 Yönetim Kurulu, Şirket Yöneticileri ve Çalışan Bilgileri
     - 1.2.1 Yönetim Kurulu
     - 1.2.2 Yönetim Kurulu Üyeleri, Üst Düzey Yöneticilerin Yetki ve Sınırı
     - 1.2.3 Yönetim Kurulunun Dönem İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Üyelerin Katılımı
     - 1.2.4 Yönetim Kurulu Komiteleri
     - 1.2.5 Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri
     - 1.2.6 Personele Dair Bilgi ve Şirketin Organizasyon Şeması
   - 1.3 Şirketin Doğrudan veya Dolaylı Bağlı Ortaklıkları ve Pay Oranları
2. **YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR**
3. **ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER**
   - 3.1 Ana Faaliyet Alanları
   - 3.2 Şirketin Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları
   - 3.3 Şirket Faaliyetlerine İlişkin Dönem İçinde Gerçekleşen Önemli Gelişmeler
4. **ŞİRKETİN YARARLANDIĞI TEŞVİKLER ve DESTEK PROGRAMLARI**
5. **ŞİRKETİN YETERLİLİK, SERTİFİKASYON, TESCİL BELGELERİ ve ÜYELİKLER**
6. **ÖNEMLİ DİĞER BİLGİLER**
   - 6.1 İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Bilgi
   - 6.2 Kâr Payı Dağıtım Politikasına İlişkin Bilgiler ve Kar Dağıtımı Yapılmayacaksa Gerekçesi ile Dağıtılmayan Karın Nasıl Kullanılacağına İlişkin Öneri
   - 6.3 Finansal Risk Yönetim Politikasına İlişkin Bilgiler
   - 6.4 Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi
   - 6.5 Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar
   - 6.6 Şirket Aleyhine Açılan, Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler
   - 6.7 Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar
   - 6.8 Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi
   - 6.9 Dönem İçerisinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Yapılmışsa, Toplantının Tarihi, Toplantıda Alınan Kararlar ve Buna İlişkin Yapılan İşlemlerde Dahil Olmak Üzere Olağanüstü Genel Kurula İlişkin Bilgiler
   - 6.10 Şirketin Dönem İçinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalar

6.11 Şirketin İktisap Ettiği Kendi Payları
6.12 Şirketin İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler ile Yönetim Organının Bu Konudaki Görüşü
6.13 Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Kurulu Değerlendirmeleri
6.14 Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler
6.15 Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi ile Diğer Toplumsal ve Çevresel Sonuç Doğuran Şirket Faaliyetlerine İlişkin Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri Hakkında Bilgi
6.16 Çalışanlara Sağlanan Hak ve Menfaatler
6.17 Bilanço tarihinden Sonra Gerçekleşen Önemli Olaylar

7. FİNANSAL DURUM

8. ŞİRKET HİSSE BİLGİLERİ

1 GENEL BİLGİLER

Ticaret Unvanı	**KİMTEKS POLİÜRETAN SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**
Raporun Ait Olduğu Dönem	01.01.2026-30.09.2026
Kayıtlı Sermaye Tavanı	10.000.000.000
Ödenmiş Sermaye	486.200.000
Ticaret sicili numarası	988994-0
Merkez Adresi	İnkılap Mah. Dr. Adnan Büyükdeniz Cad. No:13 B Blok Kat:2 İç Kapı No:6 Ümraniye/İstanbul
Üretim Tesislerinin Bulunduğu Adresler	**Gebze Üretim Tesisi:** Gebze Plastikçiler Organize Sanayi Bölgesi İnönü Mah. Cumhuriyet Caddesi Balçık Yolu Üzeri 7. cadde No: 43 Gebze / Kocaeli **Düzce Üretim Tesisi:** OSB, Yakabaşı Mevki, 1. Cadde No:12, 81850 Gümüşova/Düzce
İletişim Bilgileri	**Telefon** **+90 850 460 19 83** 0 212 809 15 50 **Faks** 0 212 809 15 49
İnternet Sitesi Adresi	**www.kimpur.com**

1.1 Şirketin Sermayesi, Ortaklık Yapısı ve İmtiyazlı Paylar

1.1.1 Sermaye

Şirketimizin 30.09.2026 tarihi itibarıyla Ödenmiş/ Çıkarılmış Sermayesi 486.200.000 TL'dir.

1.1.2 Ortaklık Yapısı

Şirketimizin 30.09.2026 tarihi itibarıyla ortaklık yapısı aşağıda yer almaktadır.

Ortağın Adı-Soyadı/Ticaret Unvanı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
Yuda Leon Mizrahi	166.820.006	34,31	53,67
Etel Sason	49.423.780	10,17	4,87
Beti Mizrahi Sunderland	38.482.760	7,92	3,79
İsak İzi Mizrahi	38.182.760	7,85	12,52
Salvo Özsarfati	35.420.000	7,29	3,49
İnnovis Ticaret Ve Danışmanlık A.Ş	28.535.864	5,87	8,90
Diğer	129.334.830	26,59	12,76
Toplam	**486.200.000**	**100,00**	**100,00**

1.1.3 İmtiyazlı Paylar

Şirketin çıkarılmış sermayesi olan 486.200.000 Türk Lirası her biri beheri 1 Türk Lirası değerinde 486.200.000 adet paya bölünmüş olup, bunlardan 132.000.000 adedi nama yazılı (A) Grubu ve 354.200.000 adedi hamiline yazılı (B) Grubu paylardır.

(A) Grubu payların toplamının Şirket'in çıkarılmış sermayesinde temsil ettiği oranın en az %10 (%10 dahil) olması şartıyla, (A) Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır. Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında hazır bulunan (A) grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 5 (beş) oy hakkı, (B) grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 1 (bir) oy hakkı, vardır. (B) Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur. İmtiyazlı payların sahip olduğu imtiyazlar Ana Sözleşme'nin ilgili yerlerinde belirtilmiştir.

1.2 Yönetim Kurulu, Şirket Yöneticileri ve Çalışan Bilgileri

1.2.1 Yönetim Kurulu

30.09.2026 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu aşağıda yer almaktadır.

AD SOYAD	GÖREVİ	GÖREV SÜRESİ
Yuda Leon Mizrahi	Yönetim Kurulu Başkanı	04.06.2026-04.06.2029
Cavidan Karaca	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	04.06.2026-04.06.2029
İsak İzi Mizrahi	Yönetim Kurulu Üyesi	04.06.2026-04.06.2029
Taç Kılavuz	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	04.06.2026-04.06.2027
Mehmet Mete Başol	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	04.06.2026-04.06.2027

Yuda Leon Mizrahi – Yönetim Kurulu Başkanı

1957 doğumlu olan Yuda Leon Mizrahi, 1980 yılında Boğaziçi Üniversitesi Kimya Mühendisliği'nden mezun olmuştur. Leon Mizrahi, okul sonrası babasına ait plastik ayakkabı tabanı üreten aile şirketlerinde çalışmış, 1983 yılında Salvo Özsarfati ile birlikte suni deri, kauçuk, kaplama ve katkı malzemeleri ticareti ve dağıtımı amaçlı "Kimteks Kimya Tic. A.Ş." yi kurmuştur. 1985'te yine Salvo Özsarfati ve Lauren Margulies ile birlikte boya sektörüne yönelik "Renkim Dış Ticaret A.Ş." yi ("Renkim") kurmuştur. 2007 yılında ise kurucu ortak olarak "Ortak Gayrimenkul Ticaret A.Ş." yi ("Ortak Gayrimenkul") kurmuş ve birçok gayrimenkul geliştirme projesini hayata geçirmişlerdir.

2011 yılında aile şirketi olarak "Dörtgen Gayrimenkul Yatırım ve Turizm A.Ş" ("Dörtgen") firmasını kurmuştur. Dörtgen kendine ait gayrimenkuller dışında Kimteks Kimya, Renkim ve Ortak Gayrimenkul hisselerine sahip çatı şirkettir. 2015 yılındaki bölünme ile birlikte Kimteks Kimya'nın yerini Kimpur almıştır.

Yuda Leon Mizrahi iş hayatına İhraççı'nın ana ortağı, Dörtgen, Kimteks Kimya ve Ortak Gayrimenkul'ün ortaklarından birisi olarak devam etmektedir.

Cavidan Karaca – Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

1970 yılında Konya-Akşehir'de doğan Cavidan Karaca 1992 yılında Ortadoğu Teknik Üniversitesi, Makina Mühendisliği bölümünü bitirmiş ve iş hayatına atılmıştır.

Sırası ile 1992-1996 arasında Erkunt Sanayi A.Ş. üretim ve planlama mühendisi, 1996-1997 arasında Arçelik A.Ş.'nin Eskişehir Buzdolabı İşletmesi'nde plastik takım üretim mühendisi, 1997-2001 arasında Arçelik A.Ş Genel Müdürlüğü'nde satın alma yöneticisi olarak çalışmıştır. 2001-2002 arasında Omsan Lojistik A.Ş firmasında satınalma direktörü olarak çalışmıştır. 2002 yılından 2014 yılına kadar, kurucusu da olduğu İnnovis Ticaret ve Danışmanlık A.Ş. firmasında üretim, turizm ve diğer hizmet sektörleri ağırlıklı yüzden fazla firmaya yönetim danışmanlığı vermiştir. Bu dönem içinde 2002-2007 tarihleri arasında Işık Plastik San ve Dış Tic. A.Ş.'nin genel müdürü olarak da görev almıştır.

2014 yılında Kimteks Kimya Tekstil Ürünleri A.Ş. firmasında danışman olarak çalışmaya başlamış, ardından profesyonel olarak 2015 yılı boyunca da firmada CEO olarak görev almıştır. İhraççı'nın üretim tesislerinin, Kimteks Kimya A.Ş.'den bölünmesi sonrasında da 2015 yılı sonundan itibaren, İhraççı'nın CEO'su ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevine devam etmektedir.

İsak İzi Mizrahi – Yönetim Kurulu Üyesi

1984 yılında İstanbul'da doğmuştur. 2002-2004 yılları arasında Carnegie Mellon University, Pittsburg, ABD'de Elektrik ve Bilgisayar Mühendisliği eğitimi görmüş, 2005-2008 yılları arasında da Koç Üniversitesi, Endüstri Mühendisliği Bölümü'nü tamamlamıştır.

İş hayatına 2008 yılında Amerikan Hastanesi'nde satın alma uzmanı olarak başlamış, 2011 yılı itibarıyla da aile şirketleri olan Kimteks Kimya Tekstil Ürünleri A.Ş.'de üretim mühendisi olarak çalışmaya devam etmiştir.

2012-2015 yılları arasında, yine bir aile şirketi olan Dörtgen Gayrimenkul Yatırım ve Turizm A.Ş.'de iş geliştirme yöneticisi olarak görev almış, bazı gayrimenkullerin yenilenmesi ve turizm sektöründe kullanılması yatırımlarını tamamlamıştır.

2015 Kasım ayından 05.10.2021 tarihine kadar yine aile şirketi olan İhraççı'da satın alma ve dış ticaretten sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi olarak; tüm kimyevi hammadde ve hizmet kalemlerinin satın almasının yönetimi, uluslararası pazarlarda yeni tedarikçi ve ürün araştırmaları, fuar katılımları, piyasa araştırmaları ve tedarikçi ilişki yönetimi süreçlerinin yönetiminde yer almıştır. 05.10.2021 tarihinden itibaren ise icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Taç Kılavuz – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1972 doğumlu olan Taç Kılavuz, Lise öğrenimini Cağaloğlu Anadolu Lisesi'nde tamamlamış, İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden 1995 yılında mezun olmuştur. Ardından Texas A&M Üniversitesi'nde önce İşletme (MBA) ve ardından Endüstri Mühendisliği master derecelerini tamamlamıştır. Amerika'da okurken aynı zamanda araştırma görevlisi olarak çalışmıştır.

İş hayatına Garanti Bankası, İş Girişim Sermayesi gibi köklü banka/banka iştiraki kuruluşlarda başlamıştır. Bu kuruluşlarda Kurumsal Strateji, iş geliştirme, M&A konularında çalışmıstır. Ardından 2005 yılı itibarıyla, Assan Aluminyum, Akkök Holding, Akkim Kimya ve Organik Kimya gibi üretim yapan sanayi kuruluşlarında finans, muhasebe yanında stratejik Planlama, İş geliştirme, M&A ve M&A sonrası entegrasyon gibi konulara odaklanarak ve son 15 yıldır Mali İşlerden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Halen Saran Holding'de Grup CFO olarak görev yapmaktadır.

Mehmet Mete Başol – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1957 doğumlu olan Mete Başol, Arizona State University, BSC Ekonomi bölümünden mezun olduktan sonra bankacılık kariyerine 1984 yılında INTERBANK'da Orta Vadeli Krediler bölümünde çeşitli yatırım projelerinin ekonomik değerlendirmelerini yaparak ve sektör raporları hazırlayarak başlamıştır. 1988 yılında Bankers Tust Co. Newyork ve T. İş Bankası ortaklığı olarak kurulan yatırım bankası Türk Merchant Bank'a Hazine, Fon Yönetimi ve Dış İlişkiler Müdürü olarak geçti. 1992 yılında Genel Müdür Yardımcısı olarak sermaye piyasaları grubunun da sorumluluğunu aldı. 1995 yılında Bankers Trust tarafından bankanın tamamının satın alınmasını müteakip yönetim kurulu ve kredi komitesi üyeliğine seçildi. 1997-1999 yılları arasında Bankers Trust A.Ş., 1999-2001 Deutsche Bank A.Ş olarak faaliyet gösteren bankanın yönetim kurulu başkanlığı ve genel müdürlüğü görevini üstlendi. 2001-2003 yılları arasında kanun ile oluşturulan kamu bankaları ortak yönetim kuruluna (T.C. Ziraat Bankası A.Ş., Türkiye Halk Bankası A.Ş., T. Emlak Bankası A.Ş.) murahhas üye olarak katıldı. Bu görevden sonra iki ortakla birlikte Tridea Finansal Danışmanlık Hizmetleri Ltd. Şti. şirketini kurdu ve kobilere mali ve idari danışmanlık hizmetleri verdi. 2009 yılından sonra kendi şahıs firması altında danışmanlık hizmetlerine devam etti. Galatasaray Sportif A.Ş (2011-2012), Türkiye İş Bankası A.Ş (2011-2014), Dedeman Holding A.Ş. (2008-2014), Dedeman Turizm Otelcilik Yatırım A.Ş. (2012-2014) yönetim kurulu üyeliği yapmıştır. Coca-Cola İçecek A.Ş. (2012-2018) ve Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayii A.Ş.'de (2012-2018) bağımsız yönetim kurulu üyeliği, denetim komitesi başkanlığı ve kurumsal yönetim komitesi üyeliklerinde; Enerji Yatırım Holding A.Ş (2014-2021), Enerya Gaz Dağıtım A.Ş (2014-2021), Enerya Gaz Ticaret A.Ş. (2014-2021) azınlık hissedar Partners Group'u temsilen yönetim kurulu üyeliği ve risk komitesi başkanlığı; Sabancı Holding A.Ş. (2018-2021) yönetim kurulu bağımsız üyeliği, denetim ve risk komitesi başkanlığında bulunmuştur. Halen Nurol Yatırım Bankası A.Ş. (2014) yönetim kurulu üyesi ve Dardanel Önentaş Gıda Sanayi A.Ş. (2022) bağımsız yönetim kurulu üyeliği ile riskin erken saptanması komitesi, denetim komitesi ve kurumsal yönetim komitesi üyesidir.

1.2.2 Yönetim Kurulu Üyeleri, Üst Düzey Yöneticilerin Yetki ve Sınırı

Yönetim Kurulu Başkanı, üyeleri ile şirket üst düzey yöneticileri Türk Ticaret Kanunu ve Şirket Esas Sözleşmesinin ilgili maddelerinde belirtilen yetkilerle ve Yönetim Kurulunun 03.08.2021 tarihli 13 sayılı iç yönergesi ile şirketin temsilini, yönetimini gerçekleştirmektedir.

1.2.3 Yönetim Kurulunun Dönem İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Üyelerin Katılımı

Şirket Yönetim Kurulumuz 01.01.2026 – 30.09.2026 dönemi içerisinde 15 kez toplantı düzenlemiştir. Gerçekleştirilen toplantılara Yönetim Kurulu üyelerinin ortalama katılım oranı %81'dır.

1.2.4 Yönetim Kurulu Komiteleri

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği"ne uyum amacıyla 03.05.2023 tarih ve 13 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile komiteler oluşturulmuştur.

Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite; şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar. Bağımsız denetim kuruluşunun

seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları denetimden sorumlu komitenin gözetiminde gerçekleştirilir. Denetimden sorumlu komite toplantıları en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kuruluna sunulur. Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirildikten sonra Komite üyeleri tarafından imzalanır ve arşivlenir. Denetimden Sorumlu Komite kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirir.

ADI SOYADI	GÖREVİ	BAĞIMSIZLIK DURUMU
Mehmet Mete Başol	Denetim Komitesi Başkanı	Bağımsız Üye
Taç Kılavuz	Üye	Bağımsız Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin erken saptanması komitesi; Şirketin faaliyetlerini etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel ve risklerin ve fırsatların belirlenmesi, tanımlanması, etki ve olasılıklarının hesaplanarak önceliklendirilmesi, izlenmesi ve gözden geçirilmesi; maruz kalınabilecek bu risklerin ve faydalanabilecek fırsatların şirket risk profiline paralel yönetilmesi, raporlanması karar mekanizmalarında dikkate alınması konularında Yönetim Kuruluna öneri ve tavsiyelerde bulunmaktır. Komite toplantıları yılda en az 3 kere gerçekleştirilir, katılanların oybirliği ile karar alınır. Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirildikten sonra Komite üyeleri tarafından imzalanır ve arşivlenir.

ADI SOYADI	GÖREVİ	BAĞIMSIZLIK DURUMU
Mehmet Mete Başol	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı	Bağımsız Üye
İsak İzi Mizrahi	Üye	Bağımsız Üye Değil

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal yönetim komitesi; şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur ve yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarını gözetir. Komite, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerinde yer alan; Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin görevlerini de üstlenir. Komite prensip olarak yılda üç kez ve gerek görülen hallerde bu süre beklenmeksizin toplanır, katılanların oybirliği ile karar alır. Toplantılarda alınan kararlar yazılı hale getirilir, Komite üyeleri tarafından imzalanır ve arşivlenir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'inci maddesi gereğince, Şirketin Sermaye Piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerinin yerine getirilmesi için Şirket'in Yatırımcı İlişkileri Bölümü oluşturulmuştur. Yatırımcı ilişkileri bölümüne şirket genel müdürüne bağlı olarak çalışmak ve yürüttüğü faaliyetler ile ilgili yılda en az bir kere şirket yönetim kuruluna raporlama yapmak üzere yatırımcı ilişkileri yöneticisi atanmış, yatırımcı ilişkileri yöneticisi aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak görevlendirilmiştir.

ADI SOYADI	GÖREVİ	BAĞIMSIZLIK DURUMU
Taç Kılavuz	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı	Bağımsız Üye
İsak İzi Mizrahi	Üye	Bağımsız Üye Değil
Emine Erbaş	Üye	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik Komitesi, Şirket'in sürdürülebilirlik çalışmalarının stratejik düzeyde yönetilmesini sağlamak amacıyla Yönetim Kurulu'nun onayı ile oluşturulur ve yetkilendirilir. Komite, şirketin sürdürülebilirlik yaklaşımını kurumsal karar alma mekanizmalarına entegre eden kilit bir yapı olarak faaliyet göstermektedir. Komite üye sayısı en az 3 (üç) kişi olup aynı zamanda Yönetim Kurulu üyesi olan CEO'nun liderliğinde yürütülmekte ve farklı fonksiyonları temsil eden üst düzey yöneticilerin katılımıyla çok disiplinli bir yapıda çalışmaktadır. Komite yılda en az 4 (dört) kez olmak üzere, 3 (üç) ayda bir düzenli olarak üyelerin salt çoğunluğuyla toplanır ve kararlarını toplantıya katılanların çoğunluğu ile alır. Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirilir, toplantı tarihi, gündemi ve katılımcı bilgileri ile birlikte kayıt

altına alınır ve arşivlenir. Alınan kararlar ve sürdürülebilirlik performansına ilişkin gelişmeler, Komite Başkanı sıfatıyla CEO tarafından Yönetim Kurulu'na düzenli olarak raporlanır.

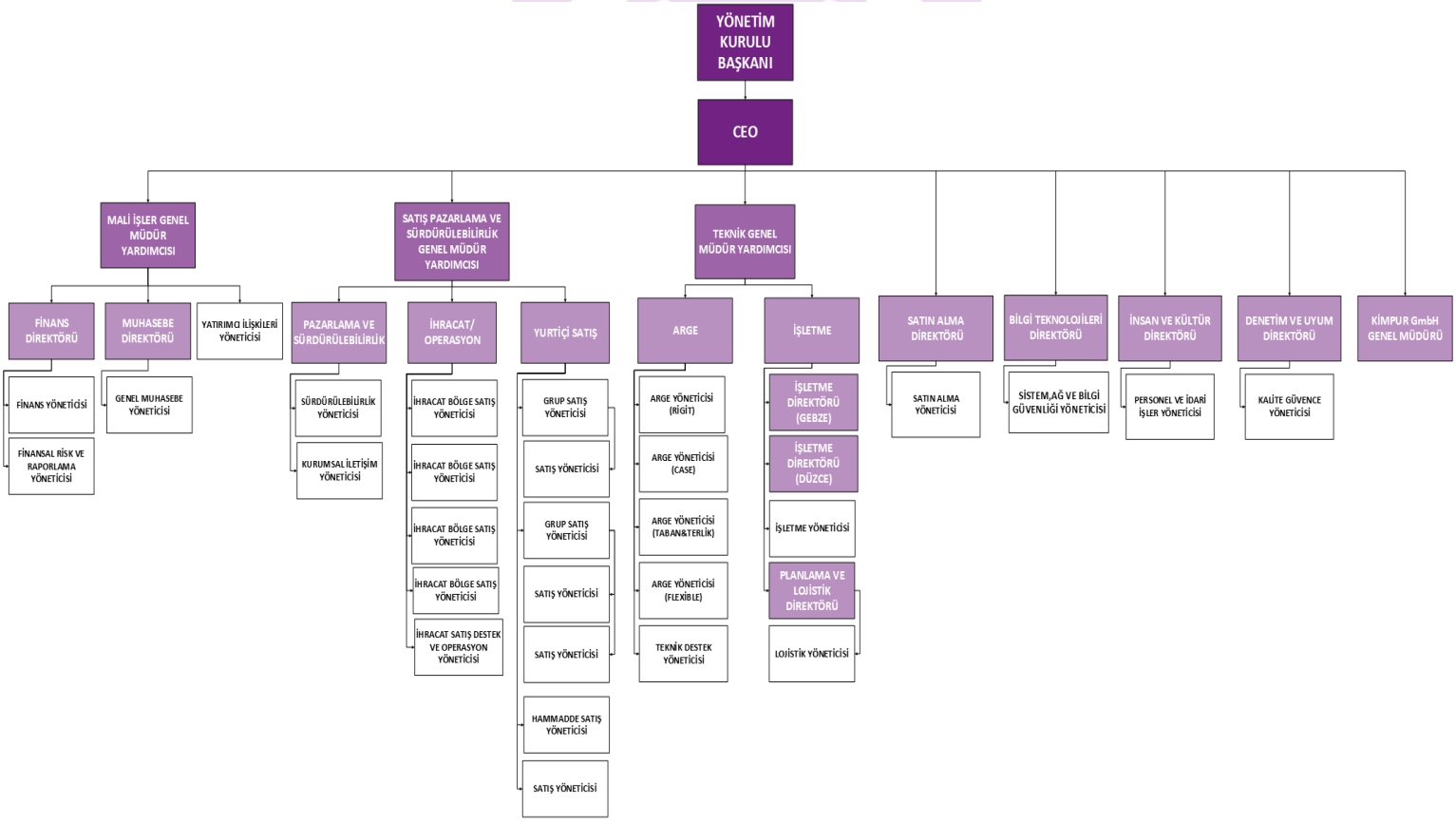
ADI SOYADI	GÖREVİ	BAĞIMSIZLIK DURUMU
Cavidan KARACA	Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı	Bağımsız Üye Değil
Kadir Tuncay HALAT	Üye	-
İlker DURUKAN	Üye	-
Derya ESNAF	Üye	-
Mustafa ÖZYILMAZ	Üye	-
Türker TUNCER	Üye	-
Hüsna YAŞAR	Üye	-
Niyazi TEKİNDAĞ	Üye	-
Makbule AYDUR	Üye	-
Nazif Tuğrul KÖSTENCE	Üye	-

1.2.5 Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri

Dönem içerisinde Esas Sözleşmede herhangi bir değişiklik olmamıştır.

1.2.6 Personele Dair Bilgi ve Şirketin Organizasyon Şeması

30.09.2026 tarihi itibarıyla çalışan personel sayısı 341 kişi olup organizasyon şemasına aşağıda yer verilmiştir.



1.3 Şirketin Doğrudan veya Dolaylı Bağlı Ortaklıkları ve Pay Oranları

Unvanı	Kurulu Olduğu Ülke	Faaliyeti	İştirak şekli	İştirak / Bağlı Ortaklık	Şirketin Sermayedeki Payı	Sermayesi
Kobe Poliüretan Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Türkiye	Poliüretan, MDI Prepolimer, Doymuş Poliester Reçine Üretimi	Doğrudan	Bağlı Ortaklık	80%	1.500.000 TL
Kimplast Granül Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Türkiye	Birincil Formdaki Plastik ve Kauçuk Toptan Ticareti (Etilen, Stiren, Vinil Klorür, Akrilik, Vb. Polimerler İle Birincil Formda Sentetik Ve Rejenere Kauçuklar)	Doğrudan	Bağlı Ortaklık	65,02%	9.612.740 TL
Kimpur Rus ve Cıs Limited Company	Rusya	Kimyasal Madde Ticareti ve Acentelik Faaliyetleri	Doğrudan	Bağlı Ortaklık	100%	3.000.000 RUB
Kimpur International Trading Limited	Malta	Kimyasal Madde Ticareti ve Acentelik Faaliyetleri	Doğrudan	Bağlı Ortaklık	100%	100.000 EURO
SIA Kimpur Europe	Letonya	Kimyasal Madde Ticareti ve Acentelik Faaliyetleri	Doğrudan	Bağlı Ortaklık	74,99%	802.800 EURO
Kimpur Germany GmbH	Almanya	Kimyasal Madde Ticareti, Acentelik, Pazar Geliştirme ve Pazarlama Faaliyetleri	Doğrudan	Bağlı Ortaklık	100%	25.000 EURO
Kimpur UK Limited	Birleşik Krallık	Kimyasal Madde Ticareti, Acentelik, Pazar Geliştirme ve Pazarlama Faaliyetleri	Doğrudan	Bağlı Ortaklık	100%	100 GBP
Kimpur USA Corp.	ABD	Kimyasal Madde Ticareti, Acentelik, Pazar Geliştirme ve Pazarlama Faaliyetleri	Doğrudan	Bağlı Ortaklık	100%	10.000 USD
Aknet Eva Granül Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi	Türkiye	Eva, Granül, Plastik Ve Kimyasal Maddeler Başta Olmak Üzere Çok Çeşitli Sektörlerde Üretim, İthalat, İhracat, Toptan ve Perakende Ticaret Faaliyetleri	Doğrudan	İştirak	%20	1.000.000 TL

2 YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

01.01.2026 – 30.09.2026 döneminde Yönetim Kurulu üyeleri ve Üst düzey yöneticilere ödenen ücret toplamı 108.720.065 TL'dir.

3 ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

3.1 Ana Faaliyet Alanları

Şirketimiz, Türkiye'deki poliüretan sistemleri üreticilerinden biri olarak, teknoloji ve Ar-Ge yatırımları ile müşterilere özel çözümler üretmeyi sürdürmektedir.

Şirketimizin ürettiği ürün; "poliüretan sistemleri" olarak tanımlanmakta olup, aşağıdaki sektörlere yönelik "sıvı şekilde" hammadde tedariki yapmaktadır. 3 ya da daha fazla bileşenden oluşan poliüretan sistemleri, müşterilere sıvı olarak variller, tankerler veya IBC ambalajlarla sevk edilir. Müşteri, proses esnasında sıvı hammaddeleri karıştırır, kabartıcı gazlar yardımıyla farklı formlarda poliüretan köpük elde edilir.

Poliüretan kimyası; (OH) grubu içeren polyoller ile (NCO) grubu içeren izosiyanatların reaksiyonu ile oluşan polimerlerdir. Ancak poliüretan sistemler denilince, know-how, tecrübe ve simülasyon teknikleri ile birlikte müşteri talepleri ve beklentileri sonucunda şekillendirilmiş özel çözümler anlaşılmaktadır. Bu müşteri talepleri, maliyet avantajı sağlayan yoğunluklar, farklı sertlik talepleri, kalıptan belli bir hızda çıkması, hücre yapısı, yüzeylere çok iyi yapışma ya da yapışmama özellikleri, hidrolize dayanıklılık, boyutsal kararlılık, antistatik özellikler, esneklik, farklı renk ve görünüşler gibi birbirinden çok farklı talepler olabilir. Bu sistemler kısaca tek komponentli ürünlerden 4-5 komponentli ürünlere dek aşağıdaki gibi poliüretan sektörü için önerilir ve üretilir.



(Rijit) Sert köpük sistemleri

- İzolasyon paneli ve Beyaz Eşya sektörleri için izolasyon amaçlı çift komponentli sert köpük sistemleri;
    1. Birinci komponent Polimiks adı verilen polieter polyoller, katalizör, surfaktant, su ve/veya şişirici ajanların fiziksel karışımlarıdır.
    2. İkinci komponent Polimerik MDI'dır, global tedarikçilerden tedarik edilerek sistemin bir komponenti olarak müşterilere servis edilir.
- İzolasyon paneli sektörü için izolasyon amaçlı 4-5 komponentten oluşan sert köpük sistemleri.
    1. Birinci komponent Polimiks adı verilen polieter polyollerin, katalizör, surfaktant, su ve/veya şişirici ajanların fiziksel karışımlarıdır.
    2. İkinci komponent katkı adı verilen performans katkıları karışımıdır, polimiks ile aynı proseste işlenir.
    3. Üçüncü komponent katalist adı verilen özel amaçlı katalizörlerin karışımıdır, polimiks ile aynı proseste işlenir.
    4. Dördüncü komponent Polimerik MDI'dır, global tedarikçilerden tedarik edilerek sistemin bir komponenti olarak müşterilere servis edilir.

5. Diğer

2026 yılının ilk 9 Ayında rijit (sert köpük) sistemlerinin toplam satışı yaklaşık 62,3 bin ton, yurt içi satışı ise yaklaşık 37,0 bin ton olarak gerçekleşmiştir.

Ayakkabı ve Terlik sektörü için Poliüretan sistemleri

3 komponentli Polyester sistemlerdir.

1. Birinci komponent Polyester Polyol ve / veya Polyester Polyol blendleri.
2. İkinci komponent Crosslinker adı verilen glikoller, katalizör, surfaktant, performans katkıları ve sudan oluşan fiziksel karışımlarıdır.
3. Üçüncü komponent Polyester Polyoller ve MDI'ların reaksiyon sonucu oluşan ön polimerleridir.

2026 yılının ilk 9 Ayında ayakkabı sistemlerinin toplam satışı yaklaşık 21,0 bin ton, yurt içi satışı ise yaklaşık 13,5 bin ton olarak gerçekleşmiştir.

(Flexible) Esnek köpük sistemleri

Otomotiv ve ofis mobilyası sektörleri için;

1. Birinci komponent Polimiks adı verilen polieter polyoller, katalizör, surfaktant, su ve/veya şişirici ajanların fiziksel karışımlarıdır.
2. İkinci komponent Prepolimer adı verilen polieter polyoller ve MDI'ların reaksiyon sonucu oluşan ön polimerleridir.

2026 yılının ilk 9 Ayında flexible (esnek köpük) sistemlerinin toplam satışı yaklaşık 6,8 bin ton, yurt içi satışı ise yaklaşık 5,5 bin ton olarak gerçekleşmiştir.

Case -Yapıştırıcı, Bağlayıcılar - Nem ile kürlenen tek komponentli prepolimerler

Polieter Polyoller ve MDI'ların reaksiyon sonucu oluşan ön polimerleridir.

Polyester, case, hammadde ve diğer ürün gruplarındaki satışlar da dahil edildiğinde Kimpur; 2026 yılının ilk 9 ayında toplam yaklaşık 114,1 bin ton satış gerçekleştirmiş; geçen yılın aynı dönemine göre satış hacmini yaklaşık %11,8 oranında artırmıştır. 2026 yılı ilk 9 ayında toplam satışlarının yaklaşık %38,5'i ihracat ve ihraç kayıtlı satışlardan oluşmuştur.

3.2 Şirketin Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Şirketimiz, teknolojik altyapısına ve insan kaynağına yaptığı yatırımlar ile Ar-Ge faaliyetlerine önem veren bir şirkettir. Ar-Ge, yeni ürün geliştirme, mevcut ürünlerin fiyat performans oranı iyileştirmeye ve müşterilerimizin karşılanmamış ihtiyaçları konusunda rehberlik sağlayacak yeni ürün ve uygulamaların geliştirilmesine odaklanmaktadır.

Şirketimiz, poliüretan sektörüne yönelik gelişmiş laboratuvar alt yapısına sahip firmalardan birisidir ve her biri kendi alanında uzmanlaşmış 36 araştırmacı ve tekniker bulunmaktadır. 2 doktora, 8 yüksek lisans, 18 lisans, 5 yüksek okul ve 3 meslek lisesi mezunu araştırmacı ve tekniker çalıştırılmaktadır.

Şirketimizin ana prensibi müşteri memnuniyetini sağlamaktır. Geliştirdiği ürünler ile de müşterilerini destekleyip, onların yurt içi ve özellikle yurt dışı pazarında rekabet gücünü artırabilmektir. Bu amaçla kendi laboratuvarlarındaki teknolojik yatırımları ile müşterilerinin üretimlerini simüle ederek onlar için en uygun ürünü tasarlamaktadır.

Ar-Ge ekibi kendi içerisinde ürün gruplarına göre temel olarak 3 ana gruba ayrılmaktadır. Ayakkabı sektörü için ürün çalışmaları yapılan grupta sektörün üretim yaptığı taban, terlik, çizme vb. her türlü ürün için hammadde geliştirilmesi yapılmaktadır. İnşaat ve buzdolabı sektöründe yalıtım amacı için Rijit bölümü tarafından tüm ürünler geliştirilmektedir. Otomotiv ve mobilya başta olmak üzere birçok çeşitli sanayi için Flexible ve Case bölümleri bulunmaktadır.

Şirket'in ürünleri kimyasal olarak değerlendirildiğinde poliester, polimiks ve prepolimer olarak üç ana gruba ayrılabilir. Şirket kendi sektöründeki firmalar içerisinde Türkiye'nin büyük poliester üretim kapasitesine sahip firmalarından birisidir. Geliştirdiği poliester poliolleri ürünlerinde yarı mamül olarak kullanımın yanı sıra yurt içi ve yurt dışı pazarlara direkt satış da yapılmaktadır. Polimiks ürünleri ise her türlü sektördeki müşterilerinin ihtiyaçları göz önünde

bulundurarak farklı hammaddelerin karışımından oluşmaktadır. Şirket, poliüretan malzemenin oluşabilmesi adına gerekli izosiyanat için ise, kendi geliştirdiği karışım veya reaksiyon ürünü prepolimerleri üretmektedir.

Ar-Ge ekibi geliştirdiği ürünlerin müşteri tarafında yapılması gereken kritik tüm testlerini kendi bünyesinde standartlara uygun yapabilmektedir. Müşterinin ihtiyaçları ve talepleri doğrultusunda Şirket'in laboratuvarlarında gerekli cihaz alt yapısı bulunmaktadır. Malzemelerin mekanik ve fiziksel tüm özelliklerinin ölçümü yapılıp müşteri memnuniyeti için gerekli kriterler sağlanmaktadır.

Şirket'in en önemli prensiplerinden biri olan çevre ve insan sağlığına verilen önem sebebi ile tasarımının gerçekleştirildiği ürünlerde her zaman daha çevreci hammaddelere öncelik verilmektedir. Bu amaç için birçok proje başarı ile hayata geçirilmiştir. Örnek olarak, TÜBİTAK tarafından çağrısı gerçekleştiren halojen içermeyen ürün geliştirilmesi amacı ile "170106- Poliüretan Sistemler İçin 141b,365/227,245fa gibi Halojen İçeren Kabarma Ajanlarının Yerine Alternatif Kabarma Ajanı Sistemlerin Geliştirmesi" isimli proje başarı ile gerçekleştirilmiş olup ürün gamı içerisine bu ürünler eklenmiştir.

Bu projelerden biri olan "Stiren Polimerizasyonu ile Polimerik Poliester Eldesi" adlı proje Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından ithal ikamesi bir ürün olduğu (Türkiye'de üretilmediği) için, yatırım teşvikiyle ödüllendirilmiştir.

Polimerik Poliester Polioller, ayakkabı sistemlerinde yoğun bir kullanım alanına sahip, performans artırıcı çok önemli bir hammaddedir.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı "stratejik yatırım teşvikleri" kapsamında %80 oranıyla desteklenen proje ile ilgili yatırım 2019 tarihi itibarıyla tamamlanarak %100'ü ithal edilmekte olan bu hammaddenin kendi üretimlerimizde kullanılmasına başlanmış gerek yurt içi ve gerekse yurt dışı diğer sistem evlerine satışına da başlanarak ülkemiz ekonomisine büyük katkı sağlanmıştır.

Ar-Ge'nin önemli stratejilerinden biri de sürdürülebilir ve yerli kaynaklar ile ürünlerini geliştirebilmektir. Bu hedef için çalışması yapılan tüm projelerde yerli kaynak oranının her zaman azami düzeyde kullanılması amaçlanmaktadır. Aynı zamanda hammadde bağımlılığını azaltmak ve alternatif kaynaklar yaratabilmek amacı ile her zaman tedarikçiler yakından takip edilmektedir.

Tüm bu yetkinlikleri ve başarılı çalışmalarının neticesinde 2017 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Ar-Ge Merkezi olma hakkını kazanmıştır. Şirket kendi kaynakları ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı desteği ile projelerine devam etmekte olup her geçen yıl ürün ve müşteri sayısını artırmaktadır. Bu alandaki gücü ile de yurt içi ve yurt dışındaki pazarlardaki potansiyelini ve payını artırmaktadır.

Kimpur Ar-Ge Merkezinin 30.09.2026 itibarıyla sektör tecrübesi ortalaması yaklaşık 15,5 yıl olan 36 çalışanı bulunmaktadır.

Ar-Ge Merkezi Belgesinin alınmasından sonra 7 adet TEYDEB projesinin tümü tamamlanmıştır. Bu projelerin biri Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yatırım teşvikle ödüllendirilmiştir. Ar-Ge Merkezi olduğu dönemden itibaren 68 adet Ar-Ge Merkezi Projesi tamamlanmış olup, devam eden 12 adet projesi bulunmaktadır. 2024 yılında 1 adet Eurostars-3 Programı Cut-off 5 (2023/2) kapsamında kabul edilen projesi bulunmaktadır. 2025 yılında 2 adet Avrupa Birliği proje başvurusu yapılmıştır.

Ar-Ge faaliyetleri kapsamında çeşitli üniversiteler ve özel sektör firmalarıyla iş birliği çalışmaları yürütülmektedir. 1 adet Eurostars projesi kabul olmuştur. Ayrıca Avrupa Birliği Projeleri Şirket stratejileri içerisine alınmış ve bu yöndeki çalışmalara hız verilmiştir.

Ar-Ge Stratejilerimiz;

- Ar-Ge Merkezi personelinin sayı ve niteliğini artırmak,
- Üniversite-Sanayi iş birliklerini artırmak ve alanımızda temel araştırmaları takip etmek,
- Müşteri ve tedarikçilerle ortak Ar-Ge projeleri yürütmek,
- Ulusal ve Uluslararası Ar-Ge destek programlarından daha etkin yararlanmak, proje sayılarımızı artırmak,
- Uygulama ve simülasyon çalışmaları için nitelikli personel ve cihaz altyapısını güçlendirmek,
- Uluslararası pazarda yeni ve inovatif ürünler geliştirmek,
- Yurt dışındaki şirketler ve enstitülerle ortak projeler geliştirmek,

- İç pazardaki ithal ürünlerin tamamına alternatif yerli ürünler geliştirmek,
- Global oyuncularla rekabet gücümüzü artıracak çevre dostu ve ekonomik ürünler geliştirmek,
- Poliüretan sistem üreticileri arasında global oyunculardan biri olmak için yalnızca pazarın ihtiyacını karşılayan değil pazara yön veren ürünler geliştirmek,
- Poliester poliol birimini oluşturmak ve bu alanda Türkiye ve Dünya Pazarında lider oyunculardan biri olmak şeklindedir.

3.3 Şirket Faaliyetlerine İlişkin Dönem İçinde Gerçekleşen Önemli Gelişmeler

- Şirketimiz, London Stock Exchange Group (LSEG) tarafından gerçekleştirilen Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) değerlendirmesinde 100 üzerinden 82 puan almıştır. Söz konusu değerlendirme kapsamında Şirketimiz, kimya sektöründe dünya genelinde değerlendirilen 517 şirket arasında 13. sırada yer almıştır.
- Şirketimiz, sandviç panel sektörüne yönelik olarak yurt içi ve ihracat pazarlarında faaliyet gösteren sektörün önde gelen üreticilerinin projeleri için geliştirdiği KIMrigid PIR ürünü ile, EN 13501-1:2018 standardı kapsamında yürütülen test ve belgelendirme sürecini başarıyla tamamlamış; ilgili paneller B-s1,d0 yangına tepki sınıflandırmasını almaya hak kazanmıştır. Söz konusu standart, yapı ürünlerinin yangına tepki performanslarının sınıflandırılmasına ilişkin Avrupa Birliği mevzuatıyla uyumlu temel düzenlemelerden biri olup, özellikle yüksek yangın güvenliği gerektiren projelerde referans niteliği taşımaktadır. Şirketimiz, Türkiye'de müşterilerinin B-s1,d0 seviyesinde sınıflandırma elde etmesini sağlayan belgelendirme süreçlerine teknik destek sunan ilk poliüretan sistem evi olarak sektörde öncü ve yönlendirici bir konumda yer almaktadır.
- Şirketimizin küresel büyüme stratejisi doğrultusunda, Avustralya ve Yeni Zelanda (ANZ) bölgesindeki faaliyetlerinin geliştirilmesi amacıyla Bisley & Company Pty Ltd ile distribütörlük anlaşması imzalanmıştır. Söz konusu anlaşma kapsamında, Şirketimizin poliüretan sistem çözümlerinin Avustralya ve Yeni Zelanda pazarında Bisley Group'un dağıtım ağı aracılığıyla müşterilere sunulması planlanmaktadır. Premium endüstriyel hammaddeler ve kimyasalların pazarlama ve dağıtımı alanında faaliyet gösteren Bisley Group, merkezi Avustralya'da bulunan ve 70 yılı aşkın sektör deneyimine sahip bir organizasyondur. Şirket, ANZ bölgesinde 20'den fazla depo ve 30'dan fazla ülkedeki operasyonlarıyla faaliyet göstermektedir. Bu iş birliği ile Şirketimizin ANZ bölgesindeki müşteri erişiminin artırılması ve tedarik süreçlerinin daha etkin yönetilmesi hedeflenmektedir.
- Şirketimiz, İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği (İKMİB) tarafından düzenlenen "İhracatın Yıldızları Ödül Töreni"nde önemli bir başarı elde etmiştir. 2025 yılı ihracat performansıyla Türkiye poliüretan sektöründe en yüksek ihracat gerçekleştiren sistem evi konumunu koruyan Şirketimiz, "Diğer Plastik Hammaddeler" kategorisinde ikinci sırada yer almıştır.
- Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ilgili hükümleri uyarınca ve Kurumsal Yönetim Komitesi önerisi doğrultusunda bağımsız yönetim kurulu üyeliği kriterlerinin tamamını taşıdığı tespit edilen Sayın Mehmet Mete BAŞOL ve Sayın Taç KILAVUZ'un Bağımsız Yönetim Kurulu Üye Adayı olarak belirlenmesine, adayların 1 (bir) yıl süreyle sınırlı olmak üzere seçilmeleri amacıyla adaylıklarına ilişkin uygun görüş alınmak üzere Sermaye Piyasası Kurulu (Kurul)'na başvurulmasına ve Kurul'dan uygun görüş alınması sonrası söz konusu adayların 1 (bir) yıl süreyle seçilmeleri hususunun Şirketimizce yapılacak olan ilk Genel Kurulda pay sahiplerinin onayına sunulmasına toplantıya katılanların oy birliği ile karar verilmiştir. Bu karar kapsamında Sermaye Piyasası Kurulu'na 15.04.2026 tarihinde yapılan başvurumuza herhangi bir olumsuz görüş bildirilmemiştir.
- 27.04.2026 tarihinde, Şirketimizin Gebze ve Düzce üretim tesisleri için uluslararası geçerliliğe sahip ISCC PLUS (International Sustainability and Carbon Certification) sertifikası alınmıştır. Bu sertifika ile birlikte, sürdürülebilir, biyo-döngüsel ve geri dönüştürülmüş hammaddelerin "mass balance" yaklaşımı ile üretim süreçlerimize entegrasyonu sağlanacak olup, başta polyester polioller olmak üzere çeşitli poliüretan ürün gruplarında ISCC PLUS sertifikalı ürünler sunulabilecektir. Söz konusu gelişmenin, sürdürülebilir ürün portföyümüzün güçlendirilmesine katkı sağlaması beklenmektedir.
- 27.04.2026 tarihinde, Borsa İstanbul tarafından yayımlanan BIST Pay Endeksleri KAP duyurusunda Şirketimizin 01.05.2026-30.09.2026 dönemi için “BIST Katılım Tüm” ve “BIST Katılım Sürdürülebilirlik” endeksleri kapsamında yer alacağı kamuoyuna açıklanmıştır.

- Şirketimizin T.C. Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemeleri uyarınca Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na (TSRS) uygun olarak hazırlanan ve DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından zorunlu sürdürülebilirlik güvence denetimine tabi tutulan "2025 Yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu" 06.05.2026 tarihli KAP duyurumuz ve kurumsal internet sitemiz üzerinden paylaşılmıştır.
- 06.05.2026 tarihinde, Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından, Denetimden Sorumlu Komite'nin önerisi doğrultusunda, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2026 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetimi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere, PWC Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.' nin seçilmesine ve bu seçimin Genel Kurul'un onayına sunulmasına karar verilmiştir. Söz konusu karar 04.06.2026 tarihli Olağan Genel Kurul toplantımızda oy çokluğu ile kabul edilmiştir.
- 12.05.2026 tarihli KAP duyurumuzda, sandviç panel sektöründe yangına tepki sınıflandırmalarına yönelik test ve doğrulama aşamalarının bağımsız kuruluş kontrolünde yürütüldüğü Sistem 1 doğrulama süreçlerinin Türkiye'de yaygın şekilde uygulanmaya başlamasıyla birlikte, sektör açısından yeni bir değerlendirme döneminin başladığı ve Şirketimizin Avrupa pazarında uzun süredir farklı müşterileriyle yürüttüğü Sistem 1 süreçlerine yönelik teknik deneyimini Türkiye'de de başarıyla uygulayarak KIMrigid PIR 205 sistemi ile 40 mm – 200 mm aralığındaki cephe panel uygulamalarında B-s1,d0 yangına tepki performansı elde ettiği duyurulmuştur. Söz konusu performans, Sistem 1 doğrulama süreci kapsamında başarıyla doğrulanmış olup Şirketimizin teknik yetkinliğini ve özellikle yüksek performanslı sandviç panel uygulamalarındaki rekabet gücünü desteklemesi beklenmektedir.
- 13.05.2026 tarihli KAP duyurumuzda, Şirketimiz büyüme hedefleri doğrultusunda; Poliüretan, MDI prepolimer, doymuş poliester reçine üretimi faaliyeti gösteren poliüretan sistem evi olan Kobe Poliüretan Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin (Kobe Poliüretan) nominal sermayesinin 300.000 TL'den 1.500.000 TL'ye artırılması planına ilişkin olarak; söz konusu Şirket'in mevcut pay sahiplerinin rüçhan haklarının kısıtlanmak suretiyle Şirketimiz tarafından ilgili sermaye artırımına iştirak edilmesine ve dolayısıyla Kobe Poliüretan'ın Şirketimizin %80 oranında bağlı ortaklığı haline getirilmesine karar verilmiştir. Bu kapsamda, 13.05.2026 tarihi itibarıyla Şirketimiz tarafından söz konusu sermaye artırımına 1.200.000 adet paya karşılık gelen kısım için 1.200.000 TL nominal sermaye bedeli ve 75.983.750 TL emisyon primi olmak üzere toplamda 77.183.750 TL tutar üzerinden iştirak edilerek tescil ve ilanı için Ticaret Sicili Müdürlüğü'ne başvurulmuştur. Söz konusu işlemler, 21.05.2026 tarihinde İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü nezdinde tescil ve ilan edilmiştir.
- Şirketimiz ile Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. arasındaki Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirmesi Sözleşmesi 01.06.2026 tarihinde imzalanarak, 1 (bir) yıl süre ile yenilenmiştir.
- Şirketimizin 2025 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı 04.06.2026 tarihinde saat 11.00'de Şirket merkez adresinde yapılmış olup, aynı zamanda Elektronik Genel Kurul Sistemi (e-GKS) üzerinden de elektronik ortamda katılım sağlanmıştır. Toplantı, Şirketimiz sermayesinin 486.200.000 TL'sine tekabül eden 486.200.000 adet paydan; 166.211.018,00 TL'sına tekabül eden 166.211.018 adet payın Asaleten, 160.919.667,00 TL'sına tekabül eden 160.919.667 adet payın Vekaleten olmak üzere toplam 327.130.685 adet payın temsil edildiği toplantı nisabı ile gerçekleşmiştir. Olağan genel kurul toplantısında alınan kararlar, İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü nezdinde 15.06.2026 tarih ve 11601 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde tescil ve ilan edilmiştir. Genel Kurul toplantısına ilişkin tüm bilgiler kurumsal internet sitemizde yer alan "Yatırımcı İlişkileri" sekmesinde bulunan "Genel Kurul Bilgileri" sayfasında ve Kamuyu Aydınlatma Platformu üzerinde https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1465812 linkinde yer almaktadır.
- Şirketimizin 04.06.2026 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında, T.C. Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na uygun olarak hazırlanacak 2026 yılına ilişkin Sürdürülebilirlik Raporunun zorunlu sürdürülebilirlik güvence denetimi dâhil ancak bununla sınırlı olmamak üzere ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere PWC Bağımsız Denetim Ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nin seçilmesine karar verilmiştir. Söz konusu karar 15.06.2026 tarih ve 11601 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde tescil ve ilan edilmiştir.
- Şirketimiz tarafından yürütülen Ar-Ge ve ürün geliştirme çalışmaları kapsamında, raylı sistemler sektöründe kullanılan tren koltuklarına yönelik HR (yüksek elastikiyet) köpük sistemi geliştirilmiştir. Geliştirilen sistem, raylı sistem uygulamalarında aranan yangın güvenliği kriterleri doğrultusunda EN 45545-2 standardı kapsamında

gerçekleştirilen ısı salım hızı ve toksik gaz yoğunluğu testlerini başarıyla tamamlamıştır. Söz konusu ürün ile Şirketimiz, raylı sistemler sektörüne yönelik ürün portföyünü genişletmiş olup, mevcut ve potansiyel müşteriler nezdindeki ticari değerlendirme süreçleri devam etmektedir. Ürünün orta ve uzun vadede Şirketimizin katma değerli ürün satışlarının ve raylı sistemler sektöründeki faaliyetlerinin gelişimine katkı sağlaması hedeflenmektedir.

- 30.06.2026 tarihli KAP duyurumuzda, Şirketimiz, Millî Savunma Bakanlığı Askeri Fabrikalar Genel Müdürlüğü (AFGM) tarafından yürütülen teknik ve idari değerlendirme süreçlerini tamamlayarak Onaylı Tedarikçi Belgesi almaya hak kazanmıştır. Söz konusu belge 5 Haziran 2031 tarihine kadar geçerlidir.
- 13.08.2026 tarihli KAP duyurumuzda, Şirketimiz, sandviç panel sektörüne yönelik ürün portföyünde yer alan üç polyester poliol ve iki sert poliüretan köpük sistemi için ReMade sertifikası almaya hak kazanmıştır. Bağımsız belgelendirme kuruluşu ICMQ tarafından gerçekleştirilen değerlendirmeler kapsamında; ürünlerde kullanılan tüketim sonrası geri dönüştürülmüş PET girdilerinin kaynağı ve tedarik zinciri boyunca izlenebilirliği, üretim kayıtları ve kütle denkliği esasına dayanan hesaplama metodolojisi incelenmiş; sertifika kapsamındaki nihai ürünlerin geri dönüştürülmüş içerik oranları bağımsız olarak doğrulanmıştır. Sertifikalı ürünler, Avrupa'daki sandviç panel üreticilerinin Asgari Çevresel Kriterlere (Criteri Ambientali Minimi – CAM) uyum süreçlerinin desteklenmesine ve Şirketimizin sürdürülebilir ürün portföyünün geliştirilmesine katkı sağlamaktadır. Bu kapsamda, sertifikalı ürünlerin Avrupa'da faaliyet gösteren bir sandviç panel üreticisine ilk ticari sevkiyatı gerçekleştirilmiştir.
- Şirketimizin Kurumsal Yönetim uygulamalarındaki faaliyetleri ve yapılan iyileştirme çalışmaları sonucunda, SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından 21.08.2026 tarihi itibarıyla hazırlanan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu çerçevesinde, mevcut derecelendirme notu 9,42'ye (%94,21) yükseltilmiştir.
- 02.09.2026 tarihli KAP duyurumuzda, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği ekinin 4.2.8 maddesine uygun olarak; Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilerimiz için halihazırda var olan "Yönetici Sorumluluk Sigortası" şirket sermayemizin %25' ini aşan bir bedel ile yenilenmiştir.
- 08.09.2026 tarihli KAP duyurumuzda Şirketimizin 01.01.2025 – 31.12.2025 dönemini kapsayan 2025 Entegre Raporu, GRI (Küresel Raporlama İnisiyatifi) Standartları "Temel" seçeneği ve Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC) tarafından oluşturulan Entegre Raporlama çerçevesi esas alınarak hazırlanmış olup kurumsal internet sitemizdeki "Sürdürülebilirlik" bölümünde https://kimpur.com/pdf-files/2025-kimpur-entegre-rapor.pdf adresinde yayımlanmıştır.
- 30.09.2026 tarihli KAP bildiriminde, Şirketimizin Borsa İstanbul tarafından duyurulan pazar değişiklikleri nedeniyle 01.10.2026 tarihinden itibaren geçerli olacak şekilde Yıldız Pazar endeksinden çıkarılarak Ana Pazar endeksi kapsamına dahil edildiği duyurulmuştur.

4 ŞİRKETİN YARARLANDIĞI TEŞVİKLER VE DESTEK PROGRAMLARI

Şirket; T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescillenmiş bir Ar-Ge Merkezi'ne sahiptir ve bu kapsamdaki teşviklerden yararlanmaktadır. Şirket Ar-Ge merkezi olması sebebiyle, kurumlar vergisi tespitinde KVK 10/1-a maddesine göre kazancı bulunması halinde, indirilecek istisna ve indirimler kapsamında kurumlar vergisi matrahından indirilen Ar-Ge indirim tutarından vergi avantajı, gelir vergisi stopajı için indirim desteği ve SGK indirim hakkı kazanmaktadır. Şirket Ar-Ge projelerinin desteklenmesi kapsamında TÜBİTAK Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı (TEYDEB) projeleri yürütmekte ve TEYDEB nakit destek avantajı sağlamaktadır. Şirket, mevcut üretim tesisini genişletmek amaçlı yaptığı yatırımlar için, "Orta ve Yüksek Teknolojili Yatırımlar" ve 4. Bölge teşvik belgesine sahiptir. Bu kapsamda kurumlar vergisi indirimi, KDV ve SGK vergi indirim avantajı sağlanmaktadır.

Şirket "Vergiye Uyumlu Mükelleflere %5 Vergi İndirimi" için öngörülen koşulları sağlamasından dolayı, uyumlu mükellef kapsamında değerlendirilmekte olup, 2019-2025 yılları arasında nakit vergi desteği almıştır. 2026 yılında da vergi teşviklerinden yararlanmaya devam etmektedir.

Şirket, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından sağlanan yatırımlarda kullanılan mevcut teşvik belgelerinin yanı sıra 2025 yılında ihracat destekleri kapsamında yine T.C. Sanayi ve Ticaret Bakanlığı tarafından yürütülen ve Türkiye'nin markalaşma sürecini destekleyen Turquality Marka Destek Programı kapsamına alınarak desteklenmeye hak kazanmıştır.

5 ŞİRKETİN YETERLİLİK, SERTİFİKASYON, TESCİL BELGELERİ VE ÜYELİKLER

Yeterlilik ve Sertifikasyon:

- TS EN ISO/IEC 27001: 2017 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- TS EN ISO 9001: 2015 Kalite Yönetim Sistemi
- TS EN ISO 50001: 2018 Enerji Yönetim Sistemi
- TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
- CE Belgesi ve Reach sertifikası
- Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası
- EYDEP Sertifikası
- IATF 16949:2016 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi
- Askeri Fabrikalar Genel Müdürlüğü Onaylı Tedarikçi Belgesi
- ICSS Plus ve Remade Sertifikaları

Üyelikler:

- SASAD (Savunma ve Havacılık Sanayi İmalatçılar Derneği)
- TOBB Ticaret Merkezi (Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği TC)
- SKD Türkiye- İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği
- IMMIB (İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri)
- PANELDER (Yalıtımlı Panel Üreticileri Derneği)
- Kocaeli Sanayi Odası
- Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu
- Euromoulders
- United Nations Global Compact
- United Nations Global Compact Network Türkiye
- İş Dünyası Plastik Girişimi (İPG)
- Avrupa Paneller ve Profiller Derneği (PPA-Europe)

Marka Tescil Belgeleri

Şirketimizin 21 adet tescil edilmiş markası bulunmaktadır. Marka tescil belge adedimiz ise yurt içinde 47 adet, yurt dışında da 3 adettir.

6 ÖNEMLİ DİĞER BİLGİLER

6.1 İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Bilgi

İlişkili taraflardan olan ticari alacaklar genellikle ticari mal satışı işlemlerinden kaynaklanmaktadır. Alacaklar doğası gereği teminatsızdır ve faiz işletilmemektedir. İlişkili taraflara olan ticari borçlar genellikle alım işlemlerinden doğmaktadır.

Şirketimizin ilişkili taraflar ile gerçekleştirilen işlemlerine ilişkin bilgiler 30.09.2026 tarihli konsolide finansal tablolara ilişkin raporumuzun 3 no'lu dipnotunda yer almaktadır.

6.2 Kâr Payı Dağıtım Politikasına İlişkin Bilgiler ve Kar Dağıtımı Yapılmayacaksa Gerekçesi ile Dağıtılmayan Karın Nasıl Kullanılacağına İlişkin Öneri

Kâr dağıtım politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, Şirket'in kâr dağıtım esaslarının belirlenmesi ve pay sahiplerinin Şirket'in gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesidir. Şirket, kâr dağıtımı konusunda, pay sahiplerinin menfaatleri ile Şirket menfaati arasında denge kurulması için azami özen gösterir. Şirket'in Kâr Dağıtım Politikasının izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır.

Şirket, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli stratejiler, Şirket'in, iştiraklerinin ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumunu dikkate alarak kâr dağıtımına karar verir. Kâr payı, nakit veya kârın sermayeye eklenmesi suretiyle bedelsiz olarak ortaklara dağıtılabileceği gibi, belli oranda nakit belli oranda bedelsiz pay olarak da dağıtılabilir. İlke olarak; sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir dönem kârının, asgari %50'sinin pay sahiplerine dağıtılması hedeflenir.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Şirket'in kâr payı imtiyazına sahip payı bulunmamaktadır.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz. Kar payları, belirlenmiş yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılır. Kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar verir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve sermaye piyasası mevzuatına uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

Şirket Genel Kurul'u, SPK ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde pay sahiplerine kâr payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Kâr payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur. Kâr payı avansı dağıtılabilmesi için Genel Kurul kararı ile, ilgili hesap dönemi ile sınırlı olmak üzere, Yönetim Kurulu'na yetki verilmesi zorunludur.

Şirketimizin 06.05.2026 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında;

2025 yılında; Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: II-14.1 "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümleri gereğince,

- Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanmış TMS/TFRS ve SPK tarafından belirlenen uyulması zorunlu formatlara uygun olarak hazırlanan konsolide finansal tablolarımıza göre net dönem zararı,
- V.U.K. hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş mali tablolarımızda net dönem zararı mevcuttur.

Söz konusu zarar hususu dikkate alınarak gerek mevzuat gerekse esas sözleşmemiz ve kâr dağıtım politikamız çerçevesinde kâr dağıtımı yapılmaması önerisinin, 2025 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmasına toplantıya katılanların oy birliği ile karar verilmiştir. İlgili karar Şirketimizin 04.06.2026 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında oy birliği ile kabul edilmiştir.

6.3 Finansal Risk Yönetim Politikasına İlişkin Bilgiler

Şirket'in tüm finansal hedeflerine yönelik güvenilir bir veri sağlama altyapısı tasarlanmış, bilgi güvenliği altyapısı ve SAP sisteminin sağladığı hız ile de izleme göstergeleri tanımlanmıştır. İzleme göstergeler, haftalık-aylık ve yıllık olarak üst yönetime raporlanmaktadır. Bu kapsamda, yönetim kurulunun onayladığı bütçe ve gerçekleşmeler, üst yönetim ile aynı sıklıkla yapılan toplantılar ile gözden geçirilmektedir. Var ise sapmalar, kök nedenleri ve bu kapsamda alınacak kararlar planlanmaktadır. Üst yönetim ve bölümlerine ve tüm çalışanların performanslarının değerlendirildiği Kimpur PYS, bu verilerden yola çıkılarak ölçümlenmektedir.

Yurt içi müşteriler için; tüm yeni çalışılacak müşterilerin, finansal riski, risk değerlendirme kuruluşlarının raporları; kullanılan kredi-teminat durumu, ortaklık yapısı incelenerek, çalışma kriterlerine uygun ise olası çalışma limiti oluşturulur.

Çalışılan kritik müşterilerin, 3'er aylık dönemler ile finansal risk raporları tekrarlanır ve üst yönetime raporlanır. Müşterilere tanımlanan satış vadesi ve satış şekli doğrultusunda, peşin, vadesinde havale ya da müşteri çeki ile

çalışma şeklinde çalışma modelleri mevcuttur, kimi müşterilerden riski doğrultusunda "teminat mektubu" alınarak çalışılmaktadır.

Ayrıca limiti uygun bulunan müşteriler için alacak sigortası kapsamında satış yapılabilmekte ve bu sayede ticari riskler güvence altına alınmaktadır. Tahsilat performansını güçlendirmek amacıyla POS, DBS (Doğrudan Borçlandırma Sistemi), Vinov ve benzeri bankacılık uygulamaları gibi alternatif tahsilat yöntemleri de kullanılmakta ve bu uygulamaların yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

İhracat müşterileri için; tüm çalışılacak müşterilerin finansal risk durumu, o ülke Eximbank sigortası kapsamında bir ülke ise, Eximbank limit araştırması yapılır, limit tanınırsa bu doğrultudaki vade ve limit dahilinde çalışılır. Bunun dışında peşin ödeme, akreditif, banka avalli poliçe, CAD ve benzeri garantili ödeme modelleri ile ihracatlar gerçekleştirilir, Eximbank dışında açık hesap limiti uygulanmaz.

Tüm müşterilerin bütçeye uyum, risk ve teminat durumu; CEO ve satış-pazarlama ekipleri ile haftalık olarak değerlendirilir.

Şirket, nakit akışının bütçeye uyumunu haftalık olarak takip eder. Aylık olarak yönetim kuruluna yapılan "Mali Durum Sunumu"nda; aylık ve kümülatif yıllık mali tablolar, bütçeye uyum, satış miktarları, ürün-müşteri ve ülke kırılımında karlılıklar incelenir, risk durumu gözden geçirilir, gerekli faaliyetler planlanır.

Kur Riski

Şirket hammaddelerinin yaklaşık %90 oranında ithal veya ithal orjinli olması ve döviz yükümlülükleri nedeniyle oluşan kur riskini yönetebilmek için riskten korunma (hedging) politikası ile hareket eder. Bu politika kapsamında döviz açık pozisyonu mümkün olduğunca minimize edilmeye çalışılmaktadır.

Şirketin stokları ithal veya ithal girdilerden oluştuğu için, stok değerleri yabancı para bazlı olarak ölçülmekte ve bilanço içerisinde doğal bir dengeleme (natural hedge) mekanizması oluşmaktadır. Ayrıca ihracat satışlarının yanı sıra yurt içi pazarda da döviz bazlı satışlar gerçekleştirilmekte olup, bu yapı şirketin döviz cinsinden yükümlülükleri ile gelirleri arasında doğal bir denge oluşturulmasına katkı sağlamaktadır.

Bununla birlikte, TL bazlı satışlardan doğan ticari alacaklar da risk yönetimi yaklaşımı kapsamında izlenmekte ve kur riskinin etkilerini sınırlamak amacıyla finansal ve operasyonel tedbirler çerçevesinde değerlendirilmektedir.

Faiz Oranı Riski

Şirket'in sabit ve değişken faiz oranları üzerinden borçlanması, faiz oranı riskine maruz kalmasına neden olmaktadır. Bu riskin yönetilebilmesi amacıyla Şirket, piyasalardaki faiz oranı gelişmelerini ve beklentilerini düzenli olarak takip etmekte; finansman yapısını buna göre şekillendirerek sabit ve değişken faizli borçlanmalar arasında dengeli bir dağılım sağlamaya çalışmaktadır.

Ayrıca Şirket, farklı bankalarda oluşturduğu kredi limitleri sayesinde finansman kaynaklarını çeşitlendirmekte ve bankalar arası rekabetten yararlanarak uygun ve rekabetçi faiz oranları ile kredi kullanabilmektedir. Bu yaklaşım ile finansman maliyetlerinin kontrol altında tutulması ve faiz oranı dalgalanmalarının şirket finansalları üzerindeki etkisinin sınırlandırılması hedeflenmektedir.

6.4 Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

01.01.2026 – 30.09.2026 dönemi içerisinde Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

6.5 Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Hesap dönemi içerisinde 01.01.2026-30.09.2026 tarihleri arası yapılan özel denetim ve kamu denetimi bulunmamaktadır.

6.6 Şirket Aleyhine Açılan, Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Şirketimiz adına açılan, şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte herhangi bir dava ve olası sonuç bulunmamaktadır.

6.7 Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

6.8 Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi

Karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

6.9 Dönem İçerisinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Yapılmışsa, Toplantının Tarihi, Toplantıda Alınan Kararlar ve Buna İlişkin Yapılan İşlemlerde Dahil Olmak Üzere Olağanüstü Genel Kurula İlişkin Bilgiler

01.01.2026-30.09.2026 dönemi içerisinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

6.10 Şirketin Dönem İçinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalar

Şirketin 01.01.2026-30.09.2026 dönemi içerisinde, bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde 456.039,70 TL harcaması bulunmaktadır.

6.11 Şirketin iktisap Ettiği Kendi Payları

Şirketin iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

6.12 Şirketin İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler ile Yönetim Organının Bu Konudaki Görüşü

Şirketin risk yönetim ve iç kontrol sistemi şirket yönetiminin sorumluluğunda ve denetimindedir. Yönetime bu konularda güvence vermek ve danışmanlık yapmak amacıyla Riskin Erken Saptanması Komitesi faaliyette bulunmaktadır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu risk yönetimi ve iç kontrol sistemini gözden geçirerek; 2026 yılı ilk yarısında finansal, idari, operasyondan kaynaklanabilecek risklerin değerlendirilmesi amacıyla Sermaye Piyasası Mevzuatı gereği Şirketimiz bünyesinde oluşturulan Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından olası risklerin değerlendirilmesi amacıyla yapılan toplantılar ve bu toplantılara ilişkin düzenlenen raporlar dönem içinde kurulumuz tarafından değerlendirilmiş, alınan kararlarda komite tarafından verilen raporlar dikkate alınmıştır.

Dönem içinde ilgili komite ve birimlerden alınan raporlarla, risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin etkinliği gözden geçirilmiş, Şirketin olası risklerini saptamada yeterli olduğu kanaatine varmıştır.

Şirketimiz herhangi bir olağanüstü durumda sistemlerin etkilenmemesi ve veri kaybına uğramaması için SAP sistemini kullanmakta, faaliyet sonuçlarını anlık bazda takip ederek ve ölçümleme, işleme imkânı sağlayarak karar destek süreçlerini desteklemektedir. Önemli bir teknolojik altyapı olan SAP ile hatalar azaltılarak iç kontrol sisteminin etkinliği artırılmakta ve ayrıca şirket yedekleme sistemi gibi yatırımlara ağırlık verilmektedir.

Şirketimizin karşı karşıya kalabileceği muhtemel bütün risklerin tanımlanması ve izlenmesi risk yönetiminin temelini oluşturmaktadır. Şirketimizde, Kalite Yönetim Sistemi kapsamında, Risk ve Fırsatların Yönetimi prosedürümüz bulunmaktadır. Bu prosedürde riskler; kurumsal riskler ve operasyonel riskler olarak tanımlanmıştır. Kurumsal riskler; şirketimizin vizyon ve hedeflerine ulaşma yolundaki kurumsal risklerimiz olarak tanımlanırken; operasyonel riskler ise, Şirketimiz bölümlerinin, iç süreçlerinde güç, zaman, motivasyon, verimlilik kaybına neden olabilecek potansiyel durumların tespiti olarak tanımlanmıştır. Bilgi güvenliği, çevre, İSG, enerji yönetim, sosyal sorumluluk vb. konular, operasyonel risk yönetimi altında ele alınmaktadır.

6.13 Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Kurulu Değerlendirmeleri

Şirket sermayesi karşılıksız kalmamıştır.

6.14 Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler

Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışması bulunmamaktadır.

6.15 Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi ile Diğer Toplumsal ve Çevresel Sonuç Doğuran Şirket Faaliyetlerine İlişkin Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri Hakkında Bilgi

Kimpur insana ve çalışanlarına duyduğu saygının bir ifadesi olarak SA8000 yönetmeliğine uygun hazırladığı Sosyal Sorumluluk Politikasını yayınlamış ve uygulamayı taahhüt etmiştir.

Kimpur'un stratejik hedefleri ve öncelikleri göz önüne alınarak, şimdiki ve gelecekteki organizasyonel ve bireysel gereksinimleri değerlendirilerek kurguladığımız en iyi insan kaynakları süreçleri ile insan kaynağımızı her zaman mükemmele ulaşma yolunda desteklemekteyiz.

Kimpur'un strateji ve hedeflerine ulaşabilmesi için, kültür ve değerlerine, pozisyonun gereklerine uygun yüksek kalitede adayların bulunması, amacıyla seçme yerleştirme süreçleri; Kimpur'un öncelikli stratejilerine uygun olarak kurgulanmış, objektif değerlendirme imkânı sunmak adına gereken araçlar sürece dahil edilmiş, verimli ve adil şekilde yönetilmektedir.

Çalışanlarımızın gelişiminin sürekli öğrenme sağlanabileceğine olan inancımızla öncelikle herkesin sürekli öğrenebileceği, deneyimleyebileceği ve gelişebileceği bir çalışma ortamı yaratmayı hedefledik. Proje grupları, mentorluk çalışmaları ve matris yönetim anlayışı geliştirdik. Çalışanın kendini ve işini geliştirmesi, değer yaratması amacıyla Kimpur'un organizasyonel hedef ve öncelikleri de göz önüne alınarak çalışana özel eğitim planları yıllık bazda uygulamaya alınıp ve etkinlikleri takip edilir.

Kimpur'un strateji ve hedeflerine ulaşabilmesi için çalışanın performansının yönetilmesi mevcut Performans Yönetimi Sistemi ile; Şirket hedefleriyle çalışanların bireysel hedefleri, proje hedefleri ve yetkinlikleri ile bütünleştirerek çalışanın ortak amaçlar ve hedefler doğrultusunda yönlendirilmesini sağlayan etkili bir yönetim aracımızdır.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliliği

Hem toplum içerisinde hem profesyonel hayatta cinsiyet eşitliğini sağlamayı hedef edinerek işe alımdan emekliliğe kadar kadın ve erkeklere eşit haklar sağlıyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliğini tüm çalışanlar arasında yaygınlaştırmak ve farkındalığı artırmak, kadınları kariyerleri boyunca desteklemek, kadın istihdam oranını artırmak, liderlikte cinsiyet eşitliğini sağlayarak kadınların karar alma mekanizmalarındaki rolünün artması yaklaşımı ile ilerliyoruz.

Fırsat Eşitliliği ve Çeşitlilik

Kimpur olarak, fırsat eşitliği ve çeşitlilik prensibi ile insanların birçok yönden birbirlerinden farklı oldukları esasını temel alıyoruz. Kurum içi çeşitliliğin bir zenginlik olduğundan yola çıkararak şirket içinde adil bir ortamın yaratılması, fırsat eşitliğinin ve eşitlikçi uygulamaların bulunması için çabalıyoruz. İşe alım süreçlerinde, mülakatlarda, performans ölçme değerlendirmede, kariyer planlamasında, terfi sisteminde, eğitim ve gelişim programlarında ve uygulanan ücret politikasında fırsat eşitliği sunuyoruz. Bu fırsat eşitliği politikası uygulanırken; cinsiyet, yaş, din, mezhep, ırk, medeni hal, felsefi inanç ve benzeri görünür olan ya da olmayan sebeplere dayalı ayrım yapmadan Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik ilkesine dayalı bir çalışma ortamı sağlamaya özen gösteriyoruz.

Çalışan Eğitim ve Gelişimi

Çalışanlarımızın eğitimi, gelişimizin en önemli unsurlarından biridir. Kimpur'un tüm işletmelerinde eğitim gelişim aktivitelerini aynı seviyeye taşımak, yerel gereklilikler ve ihtiyaçları karşılamak ve çalışanların işlerini güvenli ve etkin bir şekilde yürütürken kariyer hedeflerini gerçekleştirmelerine destek olmak amacıyla İnsan Kaynakları

ekibimiz tarafından çalışanlarımız için yıllık kişisel gelişim, işe/pozisyona özel uzmanlık ve iş yapış şekillerini geliştirmeye yönelik mesleki eğitimleri kapsayan programlar planlanmaktadır.

01.01.2026 – 30.09.2026 döneminde toplam 6.471 saat eğitim düzenlenmiştir.

6.16 Çalışanlara Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirket çalışanlarımıza sağlanan hak ve menfaatler aşağıda verilmektedir.

- Ücret
- Performans Primi
- İkramiye
- Bayram Ödeneği
- Yemek Kartı
- Özel Sağlık Sigortası
- Özel Hayat Sigortası
- Ferdi Kaza Sigortası
- Şirket Katkılı Bireysel Emeklilik Sistemi
- Yakacak Yardımı
- Ulaşım Yardımı
- Gıda (Market) Kartı
- Karne Altını
- Doğum Günü Altını
- Eğitim Ödeneği
- Burs Yardımı
- Esnek Yan Haklar Paketi

6.17 Bilanço tarihinden Sonra Gerçekleşen Önemli Olaylar

Bulunmamaktadır.

7 FİNANSAL DURUM

Özet Veriler			
Gelir Tablosu	**30.09.2026**	**30.09.2025**	**Değişim (%)**
Hasılat	13.766.832.320	11.995.524.405	14,8%
Brüt Kar	2.710.868.528	2.177.017.875	24,5%
Esas Faaliyet Karı	1.750.763.630	1.547.030.369	13,2%
Dönem Karı	306.867.478	-747.228.166	141,1% *
Bilanço	**30.09.2026**	**31.12.2025**	**Değişim (%)**
Dönen Varlıklar	12.235.001.216	11.063.360.146	10,6%
Duran Varlıklar	3.681.325.021	3.453.877.458	6,6%
Kısa Vadeli Yükümlülükler	10.483.468.597	9.550.281.445	9,8%
Uzun Vadeli Yükümlülükler	965.276.441	730.738.406	32,1%
Özkaynaklar	4.467.581.199	4.236.217.753	5,5%
Net Dönem Karı (Ana Ortaklık Payları)	292.930.668	-439.663.725	166,6% *

(*) Zarardan kara geçiş olduğu için değişim mutlak değer olarak gösterilmiştir. Şirketimizin Dönem Karı 30.09.2026 tarihi itibarıyla önceki döneme göre iyileşme sağlanmıştır.

8 ŞİRKET HİSSE BİLGİLERİ

Kimpur Poliüretan Sanayi ve Ticaret A.Ş. hisseleri 28 Nisan 2022 tarihinden itibaren Borsa İstanbul A.Ş.'de işlem görmeye başlamıştır. Şirket'in 30.09.2026 tarihi itibarıyla hisse bilgileri aşağıda yer almaktadır.

BIST İşlem Kodu	KMPUR
Dahil Olduğu Endeksler	BIST TÜM, BIST TÜM-100, BIST 500, BIST YILDIZ, BIST SINAİ, BIST KURUMSAL YÖNETİM, BIST KİMYA PETROL PLASTİK, BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK, BIST KOCAELİ, BIST KATILIM TÜM, BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KATILIM

İşlem Gördüğü Pazar	YILDIZ PAZAR
Halka Arz Tarihi	28.04.2022
Borsada İşlem Gören Pay Adedi	135.974.524
Fiili Dolaşımdaki Pay Oranı (%)	24,80%

30.09.2026 tarihinde hisse kapanış fiyatı 13,91 TL ve piyasa değeri 6.763.042.000 TL olarak gerçekleşmiştir.

Bu rapor; Ticaret Bakanlığı tarafından 28.08.2012 tarih ve 28395 sayılı resmî gazetede yayımlanan "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup aşağıda isimleri yazılı şirketin yönetim kurulu üyeleri tarafından imzalanarak onaylanmıştır.

Saygılarımızla,

09/11/2026

Yönetim Kurulu Başkanı

Yuda Leon Mizrahi

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Cavidan Karaca

Yönetim Kurulu Üyesi

İsak İzi Mizrahi

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

Taç Kılavuz

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

Mehmet Mete Başol

KİMPUR

Merkez Ofis
İnkılap Mah. Dr. Adnan Büyükdeniz Cad. No:13, B Blok, Kat:2, İç Kapı No:6 34768, Ümraniye/İstanbul

Gebze Fabrika
Gebze Plastikçiler Organize Sanayi Bölgesi İnönü Mah. Cumhuriyet Caddesi Balçık Yolu Üzeri 7. Cadde No: 43 41400 Gebze/Kocaeli

Düzce Fabrika
OSB, Yakabaşı Mevki, 1. Cadde No:12, 81850 Gümüşova/Düzce

Kimpur Europe
Brīvības iela 103, Liepāja, LV-3401

Kimpur Germany GmbH
Unter den Linden 10
10117 Berlin

Kimpur RUS&CIS
Bolshaya Sadovaya 10, Office 11 Moscow 123001 Russia

Kimpur UK
Building 3 North London Business Park, Oakleigh Road South, London, United Kingdom, N11 1GN

Kimpur USA
11417 IL RT 19
FRANKLIN PARK, IL 60131

/ KimpurGlobal

www.kimpur.com